

2017

# ÅRSBERETNING

UDGIVET APRIL 2018



KROMANN  
REUMERT







# Hvem er Kromann Reumert?



København



Aarhus



London



- Partnere
- Advokater, der ikke er partnere
- Fuldmægtige
- Stipendiater
- Sekretærer
- Øvrige

33

Juridiske specialer

## VISION

Vi sætter standarden.

## MISSION

At levere værdiskabende løsninger med engagement og nærvær.

## VÆRDIER

Kvalitet | Forretningsforståelse  
Samarbejdsglæde | Troværdighed

*Kromann Reumert er Danmarks førende advokatvirksomhed med kontorer i København, Aarhus og London. Vi er 550 medarbejdere, hvoraf mere end 350 er jurister, og vi dækker alle relevante grene af erhvervsretten. Med vores fire kerneværdier; kvalitet, forretningsforståelse, samarbejdsglæde og troværdighed, leverer vi værdiskabende løsninger for vores klienter. Vores skræddersyede rådgivning baseres på indgående kendskab til hver enkelt klient og bygger på et nærværende samarbejde såvel internt som eksternt.*



# FORORD

---



Velkommen til Kromann Reumerts årsberetning for 2017.

2017 blev endnu et fantastisk år for os, og vi vil gerne dele et lille udpluk af året med vores mange stakeholders. Sidste år kunne vi skrive, at 2016 blev vores bedste år nogensinde, og det budskab kan vi opdatere til 2017, som bragte os vores bedste resultat nogensinde. Det er vi stolte af og taknemmelige for – og vi sender en kæmpe tak til vores mange klienter i Danmark og internationalt, som hver dag søger vores råd og betror os deres sager. Tilfredse klienter er alfa og omega for os, og vores ledestjerne er at tilføre vores klienter mest mulig værdi og sætte standarden i hver eneste sag.

Igen i 2017 modtog vi en række udmærkelser, bl.a. IFLR1000 Law Firm of the Year og topplaceringer hos de internationale ratingbureauer Chambers og Legal500. Vi blev en af højdespringerne i Berlingskes Imageanalyse, og i Universums årlige kortlægning af danske

jurastuderendes foretrukne fremtidige arbejdspladser lå vi igen højest af alle danske advokatvirksomheder. Det giver os alt sammen meget at være stolte af og sætter også et mål, for vi skal ikke blot fastholde, men udbygge vores stærke position. Vi investerer i viden- deling, i digitalisering, i internationalisering og i medarbejderudvik- ling, så vi kan gøre det endnu bedre næste år – for vores klienter og for vores medarbejdere.

2018 er for længst godt i gang og har blandt andet bragt os pri- serne som både European og Nordic Law Firm of the Year. Det var en dejlig begyndelse på det nye år, og først og fremmest er hæde- ren en kæmpe cadeau til vores medarbejdere, som hver dag sikrer, at vi leverer den høje kvalitet, som er kendetegnende for Kromann Reumert. Tak for indsatsen!

God læselyst.

Erik Bertelsen  
Bestyrelsesformand

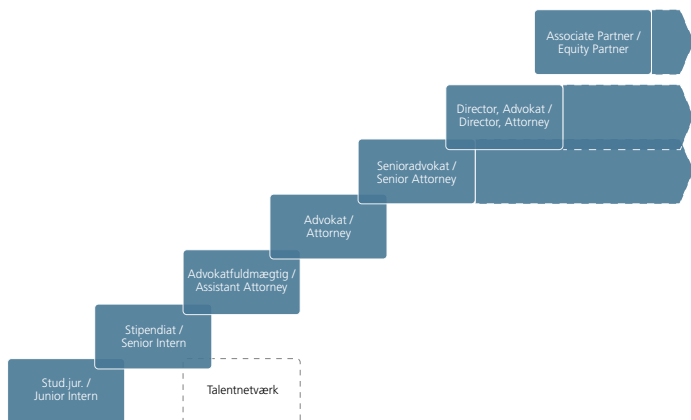
Arne Møllin Ottosen  
Managing partner

# INDHOLD

---

Ny partner i bestyrelsen .....	4
To nye partnere og deres visioner .....	5
Fundamentet: Vores medarbejdere .....	6
I maskinrummet .....	10
Sundhed i centrum.....	12
Vi har forventninger til hinanden .....	16
Udstationeret: Tæt på klienternes virkelighed.....	18
Internationalt udsyn .....	20
London calling .....	22
International erfaring giver værdifuld viden .....	23
Legal Risk Radar: Har du styr på din virksomheds juridiske risici? .....	27
Fire juridiske fokusområder 2017.....	28
Vi får juraen ud over rampen.....	30
Sociale medier 2017.....	31
Tætpakket kalender og succesrige gengangere.....	34
Årets resultater .....	36
Økonomi 2017.....	38
V-dag 2017: Evne til forandring.....	40
Klienttilfredshed: Det vigtigste parameter for succes.....	46
Kromann Reumert Citizenship .....	48
2018 er godt begyndt: Europas bedste advokatfirma.....	52





**VI HAR FORVENTNINGER TIL HINANDEN**

Vi ønsker at sætte standarden, og det kræver de dygtigste jurister og medarbejdere. Få et indblik i EXPECT – vores unikke medarbejderudviklingskoncept. Læs mere på side 16.

**INTERNATIONALT UDSYN**

Vores ambition er at følge vores klienter overalt i verden. Læs om vores internationale fokus og om nogle af de sager fra 2017, hvor vi har fulgt med vores klienter ud i verden. Læs mere på side 20.



**EVNE TIL FORANDRING**

Vores årlige virksomhedsdag havde i 2017 design thinking som tema. Målet er at skabe en fælles tilgang til innovation med udgangspunkt i vores klienters situation. Læs mere på side 40.



**KROMANN REUMERT CITIZENSHIP**

I 2017 var vi med Danmarks Indsamling i Uganda. Læs også om CFO Tina Larsens mission i det nye danske UN Global Compact-netværk. Læs mere på side 48.

# NY PARTNER I BESTYRELSEN

---

*Fra den 1. januar 2018 fik Kromann Reumerts bestyrelse et nyt medlem. Thomas Kaas er trådt ind i bestyrelsen og afløser dermed Søren Aamann Jensen, som trådte ud efter tre år på posten.*

## THOMAS KAAS



*"Jeg ser frem til at bidrage til den fortsatte udvikling af Kromann Reumert, herunder at fastholde og udbygge vores position på såvel det danske som de udenlandske markeder. Særligt ser jeg frem til at arbejde på at øge fokuset på vores klienter og deres behov – både blandt Kromann Reumerts juridiske og administrative medarbejdere. Vi har nogle af Danmarks bedste medarbejdere og ved at rette fokus endnu skarpere mod*

*klienternes behov i alt, hvad vi gør, kan vi skærpe vores profil og fortsætte udviklingen. Jeg vil arbejde for at bevare den gode holdånd med fokus på ledelse og uddannelse af vores unge medarbejdere, der er baggrunden for vores succes. Derudover vil jeg være med til at styrke og støtte initiativer inden for nye forretningsområder og nye markeder for at sikre den fortsatte udvikling af vores forretning."*



# TO NYE PARTNERE OG DERES VISIONER

*Afslutningen på 2017 betød også begyndelsen på en ny tid for advokaterne Mads Reinholdt Sørensen og Steffen Bang-Olsen, der fra den 1. januar 2018 kunne kalde sig partnere i Kromann Reumert.*



## MADS REINHOLDT SØRENSEN

Mads Reinholdt Sørensen er 34 år og har været ansat i Kromann Reumert siden 2008. Mads rådgiver primært om bank- og finansieringsret, selskabs- og fondsret samt virksomhedsoverdragelser.

*“Det, jeg blandt andet tilbyder Kromann Reumerts klienter, er en forretnings- og løsningsorienteret rådgivning, som er baseret på en høj faglighed. Derudover har jeg betydelig erfaring med at lede og drive større projekter samt en særlig brancheindsigt i den finansielle sektor.”*

## FREMTIDEN

*“En interessant udvikling, som vi og vores klienter nødvendigvis må forholde os til i fremtiden, er tendensen med øget regulering inden for praktisk talt alle juridiske områder og på tværs af brancher – og i udtalt grad inden for den finansielle sektor. Samtidig skal vi og vores klienter være opmærksomme på, at ‘compliance’ med ny regulering ikke giver det fulde svar på, hvordan en kompleks fremtid i såvel juridisk som kommerciel forstand skal gribes an.”*



## STEFFEN BANG-OLSEN

Steffen Bang-Olsen er 38 år og har været ansat i Kromann Reumert siden 2006. Han har siden 2009 været fast tilknyttet Kromann Reumerts ejendomsteam, hvor han primært arbejder med ejendomsinvestering og -finansiering, overdragelser, projektudvikling, rekonstruktioner og generel erhvervsret.

*“Jeg har bred erfaring med mig fra blandt andet ejendomstransaktioner, projektudvikling, finansiering og entrepris. Fordi min erfaring primært bunder i fast ejendom, kan jeg yde den 360 graders rådgivning, der ofte er behov for på området. Samtidig har jeg en stærk ambition om at yde no-nonsense, værdiskabende rådgivning og skabe tætte relationer til vores klienter med indsigt i og forståelse for deres forretning og specifikke behov.”*

## FREMTIDEN

*“Handel med fast ejendom i Danmark har ikke i alle sammenhænge fulgt med den udvikling, der for længst har indtaget markedet for traditionelle virksomhedshandlinger. De internationale investorerers stigende interesse for Danmark stiller helt andre og større krav til dokumentation og processer – og dermed også til vores rådgivning om ejendomstransaktioner. I forhold til projektudvikling og entrepris medfører kapacitetsproblemerne i byggebranchen nogle åbenlyse udfordringer og risici, som vi anbefaler vores klienter at tage hånd om allerede i opstartsfasen.”*

## *Fundamentet:*

# VORES MEDARBEJDERE

---

*I Kromann Reumert har vi en lang tradition for at uddanne Danmarks bedste erhvervsjuridiske talenter. Det gælder, når de starter deres karriere hos os som stipendiater eller advokatfuldmægtige, men udviklingen stopper ikke der. Gennem hele vores juristers karrierer sætter vi en ære i at bidrage til en konstant faglig og personlig udvikling, der tager udgangspunkt i den enkelte.*

### **IT-ADVOKAT CHRISTEL TEGLERS BLANDT BERLINGSKES TALENT100**

Director Christel Teglers er blevet udnævnt som et af årets talenter i dansk erhvervsliv i Berlingske Business' årlige Talent100. Det er 14. år i træk, at Berlingske Business udvælger og portrætterer de 100 mest indflydelsesrige talenter, som alle besidder ledelsesevner og specialisering til at nå helt til tops i dansk erhvervsliv. I sit daglige arbejde hos Kromann Reumert sidder Christel Teglers med store teknologi- og outsourcing-projekter.

### **DEN MEST ATTRAKTIVE ADVOKATVIRKSOMHED BLANDT JURASTUDERENDE**

Da Universum igen i 2017 spurgte danske jurastuderende om deres foretrukne arbejdspladser i undersøgelsen "Most attractive employers 2017", indtog Kromann Reumert en flot andenplads som de jurastuderendes foretrukne virksomhed at arbejde i. Blandt advokatvirksomheder indtog vi en førsteplads, og vi rangerede også højest blandt jurastuderende, der havde angivet sig selv som værende i kategorien "high achievers".



*”Det er et fedt skulderklap! Alle har talent. Men det kræver de rigtige rammer at udfolde det. Jeg har været heldig at arbejde i et firma og ikke mindst med nogle chefer, der giver mig masser af plads til at udvikle mig, og som inspirerer mig til at finde min egen måde at gøre tingene på. Sådan noget giver mig virkelig energi og lyst til at give den en skalle!”*

*– Christel Teglers, director*



## JURIDISKE TALENTER

I 2017 kunne vi byde velkommen til mere end 90 nye juridiske talenter på vores kontorer i København og Aarhus. De nye medarbejdere er kernen i vores fortsatte succes, og vi sætter derfor alt ind på at give dem den bedste start på deres karriere som erhvervsadvokater.

Og det at vi fortsat kan tiltrække de dygtigste jurastuderende sikrer, at vi hele tiden sætter standarden i branchen og kan arbejde på de største og mest interessante juridiske sager. Det gjorde vores advokatfuldmægtige også i 2017.







## KORT OM SAGEN:

**FRA DONG TIL ØRSTED – FRASALGET AF DONG ENERGYS OLIE- OG GASFORRETNING**

Ørsted (tidligere DONG Energy) solgte i 2017 sin upstream olie- og gasforretning til den multinationale kemikalie- og olievirksomhed INEOS. Kromann Reumert bistod Ørsted i hele den langstrakte og komplekse salgsproces, der involverede adskillige af vores afdelinger. Transaktionen omfattede virksomheder i tre jurisdiktioner, der alle er underlagt en kompleks energiretlig regulering. Derudover skulle transaktionsdokumentationen tage højde for, at olie- og gasforretningen skulle carves ud af Ørsted-koncernen.

Closing af transaktionen skete sent fredag den 29. september 2017 – lige i tide inden offentliggørelsen den efterfølgende mandag den 2. oktober 2017 om formiddagen af, at det var besluttet at ændre koncernens navn og brand til Ørsted fra DONG Energy – "DONG" stod for Dansk Olie og Naturgas. Ændringen skete under stor mediebevågenhed og skulle blandt andet markere den transformation til et grønt energiselskab, som selskabet var undergået i den foregående tiårige periode. Anders Stubbe Arndal var ansvarlig partner på sagen.



*"Det var spændende at få indblik i og være en del af en så omfattende og kompleks proces. Vi arbejdede tæt sammen med Ørsteds juridiske afdeling og kom på fornavn med oliefelterne i Nordsøen. Transaktionen var et godt eksempel på, hvor vigtigt det er, at rådgiveren har en indgående forståelse for klientens kommercielle interesser og forhold i øvrigt, og at rådgivningen tilpasses hertil,"* fortæller Simon Lindvig Rasmussen, advokatfuldmægtig.

## KORT OM SAGEN:

**KROMANN REUMERT BISTÅR AB HOSTRUPS HAVE UNDER KONKURS MED SALGET AF HOSTRUPS HAVE TIL SVENSK HEIMSTADEN**

I december 2016 gik Danmarks største andelsboligforening, Andelsboligforeningen Hostrups Have beliggende på Frederiksberg, konkurs. Allerede seks måneder efter konkursen blev der underskrevet en købsaftale, som betød, at ejendommen kunne sælges til Heimstaden for ca. 1,7 mia. kr., hvilket placerede handlen blandt de største ejendomstransaktioner i Danmark i 2017.

Kromann Reumert bistod Nykredit, som var den største kreditor i konkursboet, med at sælge ejendommen og forestå driften af denne frem til salget, ligesom vi forestod håndteringen af driften og en række komplekse spørgsmål om andelshavernes retsstilling i perioden fra konkursen frem til Hostrups Haves overgang til traditionel udlejningsejendom. Søren Aamann Jensen var ansvarlig partner på sagen.



*"Vi skulle forholde os til meget materiale, og vores juridiske vurdering skulle være knivskarp, da det kunne få stor betydning for mange andelshavere samt foreningens største kreditor. Ved sådanne juridiske analyser er det givende, at man er omgivet af dygtige kolleger, der kan hjælpe hinanden i processen. Det var vigtigt at have for øje, at foreningen bestod af helt almindelige mennesker, der levede deres liv i Hostrups Have, og at vores arbejde under konkursbehandlingen havde stor betydning for dem,"* fortæller Nikolas Meyer-Karlsen, advokatfuldmægtig.

## KORT OM SAGEN:

**PROCURITAS KØBER SOFAKOMPAGNIET OG SCANDINAVIAN DESIGN INTERNATIONAL**

Den nordiske private equity-fond Procuritas købte i 2017 den danske sofadesignvirksomhed, Sofakompagniet. Virksomheden består dels af Sofakompagniet ApS, virksomhedens B2C-forretning, dels af Scandinavian Design International ApS, virksomhedens B2B-forretning.

Transaktionen indebar også overdragelse af en række udenlandske distributørselskaber med minoritetsejere, som skulle købes ud som led i transaktionen, og den tidligere majoritetsaktionærs geninvestering i koncernen. Kromann Reumert repræsenterede Procuritas i transaktionen og bistod med bl.a. due diligence, finansiering, skattestrukturering, transaktionsdokumenter og forhandling. Jeppe Buskov var ansvarlig partner på sagen.



*"Jeg har haft kommercielle ambitioner med juraen siden min første dag på jurastudiet, som jeg i høj grad føler, jeg får realiseret. I starten af 2017 var jeg med på min første M&A-transaktion fra start til slut. I M&A-processen får man en indgående forståelse af de kommercielle forhold, der gør sig gældende for target-virksomheden, både som følge af due diligence-arbejdet og forhandling af transaktionsdokumenter,"* fortæller Niklas Sten Thage, advokatfuldmægtig.

# I MASKINRUMMET

*Som klient eller samarbejdspartner hos Kromann Reumert møder du oftest vores jurister. Knap en tredjedel af medarbejderne hos Kromann Reumert er dog ansat i administrationen, der dækker alt fra receptionister, mødetjenere og servicemedarbejdere til Business Intelligence, IT, HR, Økonomi og Kommunikation.*

Det er alle de medarbejdere, der får alt det uden om den juridiske rådgivning til vores klienter til at spille. De er mere eller mindre synlige for gæster i huset og mere eller mindre i direkte kontakt med juraen. Til fælles har de alle, at de hver dag bidrager med stor værdi til forretningen og yder en kæmpe service for vores jurister såvel som for vores klienter.

## 1,3 MIO. MAILS GENNEMGÅET PÅ KUN 2 UGER

Ved hjælp af machine learning og gennem et tæt samarbejde med Kromann Reumerts projektcenter rådgav Kromann Reumert i 2017 en klient ved frasalget af en division af virksomheden. Som led i transitionsprocessen skulle et stort antal nøglemedarbejderes mailbokse gennemgås. Udfordringen bestod i at gennemgå ca. 1,3 millioner mails med vedhæftninger på kun få uger. Dette for at sikre at alle relevante mails kom med til køberen, uden at forretningssensitive informationer fra klientens øvrige forretning blev videregivet til køberen. En opgave, der med et manuelt review ville have medført et uoverskueligt antal medarbejdertimer over en langstrakt periode og med en væsentligt højere fejlmargen.

Kromann Reumerts projektcenter blev koblet på processen. De anbefalede at løse opgaven med machine learning-teknologi ved hjælp af eDiscovery-systemet ZylabONE. Det lykkedes dermed teamet at gennemgå de mange e-mails på kun to uger.

*“Udvalgte medarbejdere fra klienten startede med “blot” at gennemgå 50.000 e-mails. Med udgangspunkt i hvordan de udvalgte medarbejdere klassificerede de første 50.000 e-mails, blev algoritmen løbende oplært. På den måde kunne den efterfølgende selv scanne de resterende 1,25 millioner e-mails for relevans. Dette har været til stor gavn for et i forvejen tidspresset projekt,”* fortæller projektleder Sebastian Schmidt-Rasmussen.



## INTERN SVIG, ULOVLIGE KICK-BACKS OG ANDRE FORMER FOR SNYD

Men det er ikke kun i transaktioner, at eDiscovery skaber værdi for vores klienter. Inden for erhvervsstrafferet anvender vi også machine learning med succes, når der skal gennemgås store datamængder – her er formålet dog at finde beviser, eksempelvis i forbindelse med intern svig hos klienter eller ulovlig adfærd hos leverandører.



*“Machine learning er effektivt, når vi udfører forensic-undersøgelser. Det drejer sig ofte om store datamængder, der meget hurtigt skal kondenseres for at kunne finde de helt rigtige beviser eller risici.”*

– Hans Jakob Folker, partner



### MØD ADAM, BOB OG CHRIS – ROBOTTERNE I ØKONOMI

De digitale fremskridt påvirker ikke kun arbejdet med vores juridiske sager. I Kromann Reumerts økonomiafdeling har man taget robotterne til sig og "ansat" Adam, Bob og Chris. Adam bogfører indbetalinger, Bob opretter sager, og Chris hjælper til med rykkerprocessen.

I takt med øget kontrol af hvidvaskdokumentation og den nye databeskyttelsesforordning stilles der større krav til Økonomi. *"Robotterne frigiver de nødvendige ressourcer til øget kontrol. Ved at robotterne løser de simple, manuelle opgaver, kan vi tage os af det, der kræver tænkende mennesker, og som er afgørende for en fremtidssikret forretning,"* fortæller Tina Sølvning, afdelingsleder i Økonomi.

En af de ting, som Adam, Bob og Chris er gode til, er at overføre data fra ét felt til et andet på tværs af systemer. Processer, der er nødvendige, men som hidtil har været manuelle og tidskrævende. Derfor hjælper robotterne til med sagsoprettelser og indbetalinger. *"Vi kan sikre en højere kvalitet ved at kontrollere i stedet for at taste, fordi man er mere opmærksom, når man ikke selv har lavet tastearbejdet,"* fortæller Tina.



### NÅR TINGENE LYKKES, BLIVER ALLE GLADE

Vi afholder årligt omkring 150 events. Med sådan en volumen er det afgørende, at maskinrummet fungerer. Og det gør det i høj grad på grund af den indsats og de fysiske rammer, som Kromann Reumerts serviceafdeling yder og skaber, og som repræsenterer Kromann Reumert bedst ved både store og mindre eksterne arrangementer. *"Min fornemste opgave er at få tingene til at lykkes og sørge for, at vi har nogle tilfredse gæster og en glad arrangør efterfølgende,"* mener Thomas Ehman Nielsen, service- og ejendomschef.

Det skal være nemt og bekvemt for besøgende at være gæster hos Kromann Reumert. Service yder en stor indsats, når de står for opstilling af borde, stole og scener, og samtidig har øje for brandsikkerheden og generelt har styr på alle de detaljer, som gør, at vores flere tusinde årlige gæster får en god oplevelse, når de træder ind ad døren hos Kromann Reumert.

*"Der ligger meget styring og koordinering bag hvert arrangement, store som små, eksempelvis med eksterne leverandører af AV-udstyr og telte, ligesom vi tager højde for, at bygningen samtidig skal fungere for Kromann Reumerts øvrige medarbejdere,"* fortæller Thomas.

# SUNDHED I CENTRUM

*I Kromann Reumert prioriterer vi, at vores medarbejdere har mulighed for at vedligeholde en høj sundhed. Derfor tilbyder vi blandt andet sund forplejning, massageordning, sundhedssikring, influenzavaccination, ergonomisk gennemgang af arbejdspladsen, gratis rygestopkurser og mulighed for at dyrke motion med kollegaerne.*

I starten af 2017 satte vi ekstra fokus på sundhed med initiativet "Din sundhed i centrum". Formålet var at sætte fokus på de små tiltag, vi kan indføre i dagligdagen, så vi bliver i stand til at klare et langt arbejdsliv med en høj livskvalitet.

*“Det er vigtigt, at vi som arbejdsgiver i en virksomhed, der stiller høje krav til faglig performance, også bidrager til vores medarbejderes viden om, hvordan de med små greb kan sikre sig et langt og godt liv – mentalt og fysisk, på og uden for arbejdet.”*

– Tina Larsen, CFO

I samarbejde med SundhedsDoktor tilbød vi alle medarbejdere at få kigget deres sundhed grundigt efter i sømmene, hvilket 287 medarbejdere takkede ja til. Det samlede resultat viste heldigvis generelt en rigtig høj sundhed hos medarbejderne.



## RUBBER BAND BOSS

Alle medarbejdere fik i starten af 2017 udleveret en træningselastik for at undgå at slå dybe rødder i kontorstolen. Hver afdeling har fået udpeget en såkaldt 'rubber band boss', som kan klæde kollegaerne på med øvelser og inspiration.

Derudover har fodspor på gulvene, baggrundsskærme og plakater i samtlige printrum forsøgt at konvertere gode intentioner til reelle adfærdssændringer ved at gelejde os hen mod trappeopgangen frem for elevatoren, minde os om den korrekte arbejdsstilling og om at strække ud, når vi kan.



*“Det er sjovt, og man kan mærke, at folk går tilbage på kontoret med positiv energi og et smil på læben. De daglige workouts er tilrettelagt, så alle kan være med og med fokus på, at det skal være sjovt. Der har endnu ikke været en dag, hvor der ikke har været en 'workout', siden tiltaget blev skudt i gang.”*

– Nikolas Meyer-Karlsen, advokatfuldmægtig og 'rubber band boss'















# VI HAR FORVENTNINGER TIL HINANDEN

*I 2016 lancerede vi vores nye medarbejderudviklingskoncept, EXPECT, som er skabt med afsæt i forskning i medarbejderudvikling og i værdifulde input fra vores medarbejdere. Med EXPECT har vi fået markant flere relevante og spændende kursusforløb, workshops, oplæg mv. for alle vores medarbejdere – juridiske såvel som administrative.*

EXPECT indeholder mere end 350 relevante udviklings- og uddannelses tilbud, der vil være til rådighed for medarbejderne i takt med deres karriereudvikling. EXPECTs udviklingsforløb fokuserer således på den enkelte medarbejder og dennes udviklingsbehov og -ønsker og tager højde for både den personlige og faglige udvikling.

*”Med EXPECT vil vi understrege, at vores medarbejdere kan have forventninger til Kromann Reumert, ligesom Kromann Reumert har forventninger til sine medarbejdere.”*

– Birgitte Brix Bendtsen, HR-chef

*”Med EXPECT sikrer vi, at der er en rød tråd igennem forventningerne, dialogen herom med sin leder samt relevante karriereudviklingsaktiviteter, så vi hjælper medarbejderne til at kunne performe på det niveau, de er på nu, og gøre dem klar til et eventuelt karrieretrin opad på et senere tidspunkt,”* fortæller Birgitte Brix Bendtsen, HR-chef.

## **MEDARBEJDERUDVIKLING**

Alle medarbejdergrupper gennemgår et udviklingsforløb, som er tilpasset de forventninger, der stilles til den enkelte gruppe. Forventninger, der er blevet til ud fra en analyse af, hvad der er vigtigt for vores klienter, vores medarbejders arbejdsglæde og Kromann Reumerts værdier og vision.

Som et vigtigt element i alle udviklingsforløb holder alle medarbejdere – jurister såvel som administrative – halvårslige udviklingssamtaler med deres leder. For advokater suppleres disse samtaler med karriereudviklingssamtaler for at sætte endnu mere skub i deres langsigtede karriereudvikling.

## **LEDERE OG TRUSTED ADVISORS**

Vores advokater er blandt branchens dygtigste rådgivere inden for deres felt, og de leverer hver dag rådgivning af den højeste kvalitet til vores klienter. Men de er også ledere for vores yngre jurister og sekretærer, og vi forventer, at vores advokater praktiserer en ledelsesstil, der understøtter vores værdier – kvalitet, troværdighed, forretningsforståelse og samarbejdsglæde.



Derfor indførte vi i 2017 et nyt udviklingsforløb for vores advokater, der netop fokuserer på feedback og ledelse – både af større og mindre teams. Samtidig fik advokaterne træning i deres rolle som trusted advisors, så de i endnu højere grad kan imødekomme vores klienters behov.

## **KARRIERETRIN**

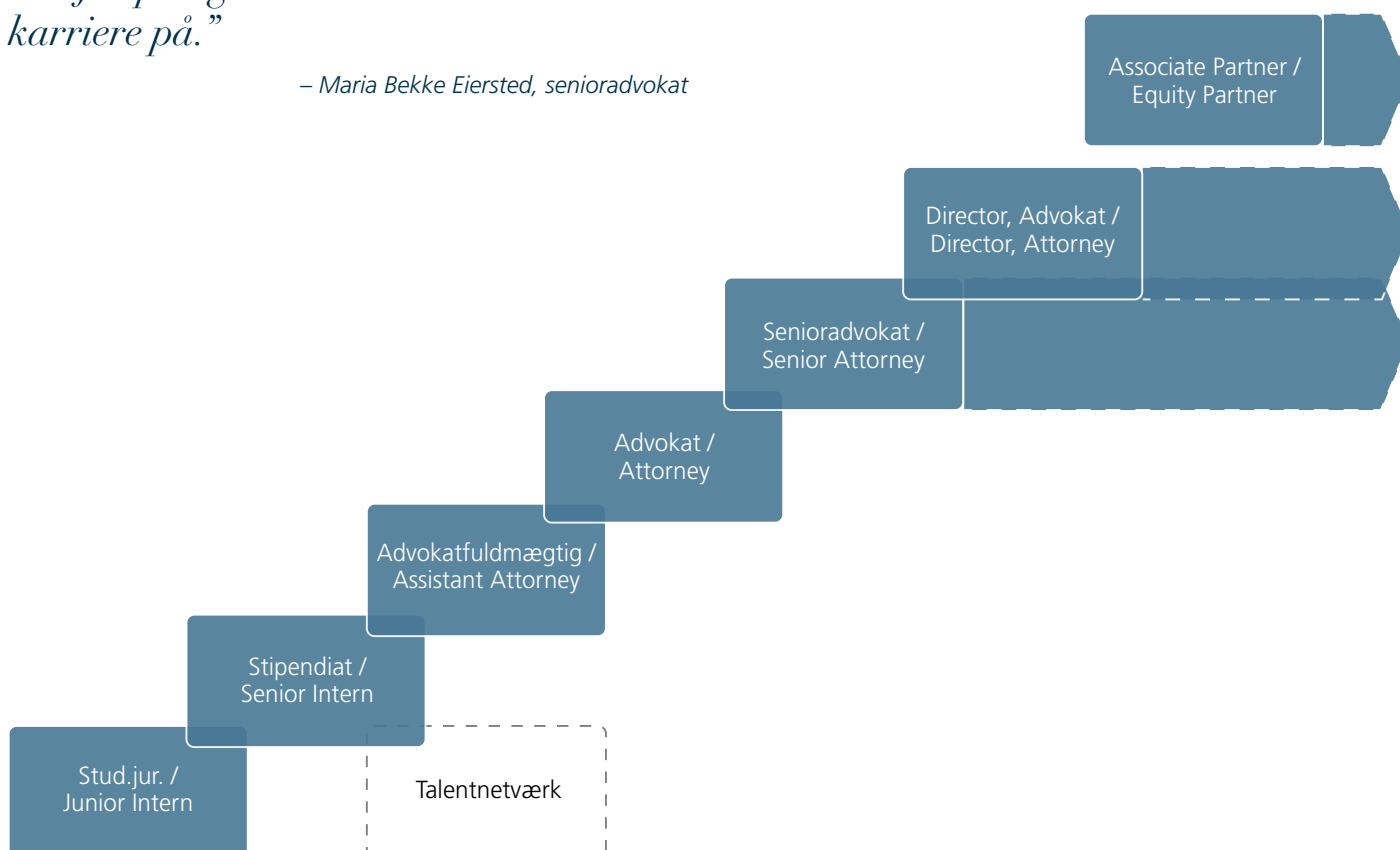
I 2017 lancerede Kromann Reumert EXPECT Karrieretrin. Formålet med de nye karrieretrin er at give vores jurister flere og mere transparente karrieremuligheder i Kromann Reumert. Vi vil gerne skabe mere klarhed over, hvordan du kan nå dine karriereambitioner og om de muligheder, der er i Kromann Reumert. Hos Kromann Reumert vil vi gerne ruste vores jurister til at levere på det karrieretrin, de er på i dag. Samtidig ønsker vi at gøre dem klar til at levere på det næste trin, hvis det er det, de ønsker. Det betyder, at advokater fremover også kan stile efter at blive eksempelvis senioradvokat eller director. Uanset hvilke ambitioner vores medarbejdere har, bliver der på alle trin taget hensyn til ønsker om nedsat tid, uddannelsesorlov eller udstationering.

## MENTORORDNING

2017 var også året, hvor vi søsatte vores nye mentorordning, som er en del af EXPECT. Her matches advokater med en partner fra vores karriereudviklingsudvalg, som de over en periode på et halvt år har en række samtaler med. En grundsten i ordningen er, at samtalerne ikke skal tage afsæt i den daglige drift. Derfor er mentoren ikke partner i advokatens egen afdeling. "Det er utrolig vigtigt, at samtalerne fungerer som et frirum, hvor alle emner må bringes op," forklarer Lars Frydendal, HR-seniorrådgiver.

*"Mentorordningen er en unik mulighed, da jeg får mit eget forløb og får stillet en partner med 30 års erfaring til rådighed. En jeg kan tale frit med og som kan bidrage med nye perspektiver, der får mig til at reflektere over både min måde at arbejde på og min måde at tænke karriere på."*

– Maria Bekke Eiersted, senioradvokat



EXPECT KARRIERETRIN

# Udstationeret: TÆT PÅ KLIENTERNES VIRKELIGHED

*I løbet af 2017 var flere af vores advokater og advokatfuldmægtige udstationerede hos klienter. Her hjalp de klienterne med det juridiske arbejde og fik på samme tid indblik i, hvad det er, der særligt skaber værdi for den enkelte klient.*

## INDSIGT I KLIENTENS UDFORDRINGER

I alt 21 advokatfuldmægtige og advokater var i løbet af 2017 udstationeret. Heriblandt var Line Berg Madsen, der er advokat på Kromann Reumerts kontor i København og i 2017 var udstationeret hos Novo Holdings.



*"I løbet af min udstationering fik jeg en unik indsigt i Novo Holdings som virksomhed – særligt hvad angik deres juridiske risici og udfordringer på flere af de områder, som vi i Kromann Reumert rådgiver indenfor,"* siger Line.

Udstationeringen gav også Line en værdifuld forståelse for organisationens værdier og de

kommercielle hensyn, den skal tage som investor i en branche i rivende udvikling.

Da hun vendte tilbage til Kromann Reumert, var det med øget indsigt i, hvordan specifikke klientbehov kan udforme sig: *"Det har jeg efterfølgende trukket på i mit arbejde med at levere den bedste rådgivning,"* fortæller Line.

## HANDS ON-ERFARING MED INTERNATIONAL RET

Netop varigheden af udstationeringerne er mindre afgørende, når det handler om udbyttet for begge parter.

Nogle klienter efterspørger juridisk assistance enkelte dage om ugen over kortere tid. En sådan efterspørgsel efterkom Kromann Reumert, da advokatfuldmægtig Ann-Britt Roesen blev udlånt til Arla Foods amba fra oktober 2017 til januar 2018.

I løbet af sin tid hos Arla, hvor hun var to gange om ugen, arbejdede hun mere med international ret, end hun gør hos Kromann Reumert.

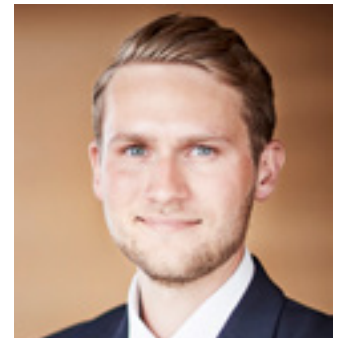
*"Det var interessant at opleve, at jeg, på trods af normalt at arbejde med dansk ret, sagtens kunne være med til at løse internationale opgaver. Opbygningen af kontrakter er i overvejende grad ens landene imellem. Samtidig fik jeg syn for, hvilke spørgsmål og opgaver man i internationale virksomheder møder til daglig – og hvordan jeg, som ekstern rådgiver, fremadrettet også kan rådgive om internationale aspekter,"* siger Ann-Britt.



## ØGET FORSTÅELSE FOR FORRETNINGEN

Tilsvarende læring tog advokatfuldmægtig Kristoffer Mejborn med sig fra Maersk, hvor han arbejdede med et bredt spektrum af forskellige opgaver under sin udstationering fra oktober 2017 til april 2018.

*"Udstationeringen hos Maersk var en oplagt mulighed for at få indblik i, hvordan virksomheden fungerer inde bag facaden, og hvilke behov virksomheden har,"* siger Kristoffer og tilføjer: *"En dyb forståelse for klientens behov giver naturligvis den bedste forudsætning for at leve op til dem,"* fortæller Kristoffer.








---

**KORT OM SAGEN:**
**ATP INDTRÆDER SOM INDIREKTE MEDEJER AF KØBENHAVNS LUFTHAVNE A/S**

ATP underskrev i efteråret 2017 en aftale om køb af Tivoli Holdings S.år.l's indirekte ejerandel i Københavns Lufthavne A/S. Tivoli er ejet af den australske kapitalfond Macquarie. ATP ejer herefter i fællesskab med den canadiske kapitalfond, Ontario Teachers' Pension Plan (OTPP), majoriteten af aktiekapitalen i Københavns Lufthavne A/S. Københavns Lufthavne A/S er derudover ejet af staten, og en mindre procentdel er børsnoterede aktier. Transaktionen udløste et overtagelsestilbud, hvorfor ATP og OTPP forhøjede deres ejerandel i Københavns Lufthavne A/S yderligere i starten af 2018.

Kromann Reumert bistod ATP i sagen, herunder på de konkurrenceretlige, regulatoriske, skatteretlige og kontraktmæssige områder. Anders Lavesen og Tyge Rasmussen var ansvarlige partnere på sagen.

---

**KORT OM SAGEN:**
**DANICA PENSION KØBER SEB PENSION I DANMARK FOR 5 MIA. KR.**

Danica Pension, der er en del af Danske Bank-koncernen, indgik i 2017 en aftale med svenske SEB om overtagelse af SEB Pension i Danmark. Danica Pension vil overtage alle SEB Pensions aktiviteter i Danmark og dermed overtage ca. 200.000 pensionskunder. Danica Pension vil efter handlen have ca. 800.000 kunder. Købsprisen er 5 mia. DKK. Købet er betinget af konkurrencemyndighedernes og finanstilsynets godkendelse.

Kromann Reumert bistod Danske Bank og Danica Pension gennem hele processen med gennemførelse af due diligence, forhandling af transaktionsdokumentation og bistår i forbindelse med myndighedsgodkendelser og gennemførelse. Jens Steen Jensen var ansvarlig partner på sagen.

# INTERNATIONALT UDSYN

*Internationalisering er vigtigere end nogensinde før. Danske virksomheder søger mod udlandet i håbet om vækst og profit og Kromann Reumert følger med.*

For Kromann Reumert har internationalisering gennem de seneste år været et fokusområde, og vi har de forrige år været gode til at følge vores klienter ud i verden. Den indsats skal vi følge op på i 2018.

Danske virksomheders globale udsyn har sjældent grænser, og det skal ligeledes være gældende for Kromann Reumert. Vi har gennem årene derfor oparbejdet kompetencer, der rækker ud over de fleste grænser, og vi tilbyder i dag juridisk bistand i Norden, Europa, USA og Asien, ligesom vi løbende søger at udbygge vores kompetencer i hidtil uudforskede regioner som Afrika. Vores ambition er, at vi skal følge med klienten overalt i verden.

Diversiteten i bistanden til vores klienter er blevet større med årene, og vores erfaringer har medført en unik specialviden, som ruster os til vores klienters fremtidige udfordringer. Den specialviden skal vi konstant sørge for at supplere og udvide. Vi skal sikre os, at danske virksomheder føler sig trygge i deres internationale aktiviteter, hvad enten der er tale om virksomhedsoverdragelser, CSR, outsourcing, green energy, corporate investigations, compliance eller andre områder.

Vores fokus på vores outbound services har givet os gode erfaringer, som vi kan dele ud af i fremtiden. I 2017 har vi bistået vores klienter i både store og mindre store sager, men vores sager med Haldor Topsøe, FLSmidth og Hunter Macdonald Ltd. er gode eksempler på sager, hvor vi har fulgt vores klienter ud i verden.

## VORES INTERNATIONALE NETVÆRK

Kromann Reumert har et stærkt globalt netværk. Internationalisering er et af vores fokusområder, og vi investerer i at opretholde og opbygge vores internationale kapaciteter og netværk. Vores partnere spiller aktive roller i alle relevante internationale juridiske organisationer, herunder IBA, ABA, AIPPI, IFA og AIJA, og mange af vores partnere er nuværende eller tidligere medlemmer af ledelsen af disse organisationer. Vi forbedrer løbende vores internationale kompetencer gennem udstationering af vores advokater til advokatvirksomheder og virksomheder i udlandet og ved at ansætte internationalt kvalificerede advokater.

En væsentlig del af Kromann Reumerts arbejde er internationalt, og i årenes løb har vi udviklet nære relationer med top tier advokatvirksomheder over hele verden. Vores klienter kan dermed få nem adgang til de dygtigste juridiske specialister i alle dele af verden. Og alle vores netværk hjælper os med at holde vores jurister ajour med de seneste internationale tendenser.

### KORT OM SAGEN:

#### HALDOR TOPSØE SÆLGER FORRETNINGSOMRÅDER TIL BELGISCHE UMICORE

Haldor Topsøes fraselgte i 2017 sin automotive og stationary DeNOx-forretning til belgiske Umicore. Salget omfatter selskaber i Brasilien og Kina, medarbejdere, alle teknologier og IP-rettigeheder samt produktions- og R&D-faciliteter knyttet til de to forretningsområder i Danmark, USA, Kina og Brasilien. Kontraktsummen er 900 mio. DKK med mulighed for yderligere earn out-betalinger. Kromann Reumert bistod Haldor Topsøe i alle faser af salget, herunder med udarbejdelse samt forhandling af transaktionsdokumentation.

*“Vi er glade for at have assisteret Topsøe i dette salg, som for os er et godt eksempel på den slags multi-jurisdiktionelle transaktioner, hvor vores internationale erfaring og bredden af vores ekspertise virkelig kommer til sin ret. Det har i et tæt parløb med klienten ført til værdiskabende og operationelle løsninger for Haldor Topsøe,”* fortæller Jakob Hans Johansen, ansvarlig partner på sagen.

### KORT OM SAGEN:

#### KROMANN REUMERT RÅDGIVER FLSMIDTH A/S VED KØBET AF DELE AF SANDVIK MINING SYSTEMS

FLSmidth købte i 2017 dele af Sandvik Mining Systems. Transaktionen fremhæver vores stigende outbound-kapaciteter, idet vi fungerede som globalt ledende advokat for FLSmidth i en transaktion, der involverede aktiver og/eller medarbejderoverførsler i mere end ti jurisdiktioner fordelt på fem forskellige kontinenter. Transaktionen var underlagt engelsk lovgivning, som vores interne UK-team var rådgiver på. Vi instruerede og koordinerede lokale advokater og forestod selv, sammen med FLSmidth, de direkte forhandlinger med Sandvik. Christian Lundgren var ansvarlig partner på sagen med director Kumaran Thavarajah som leder af vores interne UK-team.

## LEX MUNDI

Som den eneste danske advokatvirksomhed er vi medlem af den internationale advokatororganisation Lex Mundi. Lex Mundi består af over 21.000 jurister i 160 af verdens førende uafhængige advokatvirksomheder fordelt på mere end 100 lande.

Kromann Reumert er aktiv i Lex Mundis mange fora. Tidligere i år deltog partnerne Claus Juel Hansen og Jørgen Kjergaard Madsen i Lex Mundis Leadership Summit and Annual Conference, hvor mere end 200 advokater lagde Lex Mundis nye strategiplan for 2018-2020, ligesom vi i foråret lagde hus til seminar og net-working i Lex Mundi International Tax Practice Group.

*“Som kontaktperson i Lex Mundi deltager jeg i Lex Mundi’s konferencer. Det er spændende at deltage i det ledelsesmæssige og strategiske arbejde med at sikre, at netværkets medlemmer bliver inspireret af hinanden, så vi kan blive endnu bedre advokatvirksomheder. Samtidig er det en god anledning til at gense vores gode samarbejdspartnere og få inspiration til vores forretningsmuligheder i en international kontekst,”* fortæller partner Claus Juel Hansen.

Kromann Reumert indgik i 2017 et samarbejde med Lex Mundi Pro Bono Foundation, som du kan læse mere om på side 49.

### KORT OM SAGEN:

#### EJERNE AF HUNTER MACDONALD SÆLGER AKTIER TIL NETCOMPANY

Kromann Reumert rådgav i 2017 ejerne af det britiske IT-selskab Hunter Macdonald Ltd. i forbindelse med salget af deres aktier i selskabet til Netcompany. Hunter Macdonald Ltd. blev stiftet i 2013 og blev i 2017 anerkendt som det hurtigst voksende IT-serviceselskab i England af det prestigefyldte Sunday Times Tech Trek. Jakob Hans Johansen var ansvarlig partner på sagen.

### KORT OM SAGEN:

#### HOTEL BELLA SKY SOLGT TIL NORSKE WENAASGRUPPEN

Wenaasgruppen A/S købte i sommeren 2017 det ikoniske hotel Bella Sky i Ørestaden gennem en erhvervelse af den fulde aktiekapital i Bella Sky A/S. Sælger var investeringsfonden Solstra Capital Partners. I forbindelse med overdragelsen blev der tillige indgået ny hotel-lejekontrakt med BC Hospitality Group A/S, som fremadrettet driver hotellet under Marriott’s brand.

Kromann Reumert bistod Wenaasgruppen i hele forløbet, herunder i forbindelse med forhandling og udarbejdelse af overdragelsesaftale, samt i forbindelse med oprettelse af et omfattende antal deklarationer, der i forbindelse med transaktionen blev tinglyst på naboejendomme til hotellet. Flemming Horn Andersen var ansvarlig partner på sagen.

### KORT OM SAGEN:

#### HELLMAN & FRIEDMAN MED OVERTAGELSESTILBUD TIL NETS

Et konsortium anført af kapitalfonden Hellman & Friedman offentliggjorde i efteråret 2017 et frivilligt overtagelsestilbud om at erhverve betalings- og kortudbyderen Nets A/S for en kontant pris på 165 DKK pr. aktie, svarende til en værdi af Nets på ca. 33,1 mia. DKK. Overtagelsen blev gennemført i starten af 2018 efter regulatoriske godkendelser i hele Norden, og det gør transaktionen til den største europæiske leveraged buyout i næsten fem år. Kromann Reumert bistod Hellman & Friedman i hele processen. Jørgen Kjergaard Madsen og Christian Lundgren var ansvarlige partnere på sagen.

### KORT OM SAGEN:

#### SPALTNING AF NKT HOLDING

NKT Holding A/S besluttede i 2017 at gennemføre en spaltning af selskabet. Spaltningen indebærer, at NKT Holding A/S indskød 100 % af aktierne i Nilfisk A/S og visse andre af sine aktiviteter, aktiver og forpligtelser relateret til Nilfisk og dets underliggende selskaber til Nilfisk Holding A/S. Selskabet Nilfisk Holding A/S blev ved gennemførelse af spaltningen noteret på Nasdaq Copenhagen således, at aktionærerne i NKT Holding modtog én aktie i Nilfisk Holding for hver aktie, som de ejede i NKT Holding. NKT Holding er fortsat ejer af NKT Cables og NKT Photonics, og har ved gennemførelsen af spaltningen ændret navn til NKT A/S.

Kromann Reumert bistod NKT og Nilfisk som juridisk rådgiver. Christina Bruun Geertsen og Christian Lundgren var ansvarlige partnere på sagen.

# LONDON CALLING

*Vores kontor i London fortsætter med at styrke vores inbound og outbound services og promovere Kromann Reumert i Storbritannien. Vi skal være danske virksomheders foretrukne advokat på den anden side af Nordsøen – og det går godt.*

Kromann Reumert skal være det første, som danske virksomheder tænker på, når de ønsker juridisk bistand i Storbritannien. Det er en del af vores mål om at styrke vores inbound- og outbound-forretninger. For at opnå det ambitiøse mål skal man gøre sig bemærket, og det er en daglig opgave for kontoret i London, hvor partner Søren Skibsted er ansvarlig for processen.

Vi holder løbende kontakt til engelske advokatvirksomheder, styrelser, banker, kapitalfonde og NGO'er i London. I 2017 afholdt KR-London mere end 200 møder for at pleje vores samarbejdspartnere, men også for at etablere nye samarbejder. Derudover har vi afholdt et betydeligt antal road shows, hvor partnerne har mødt kollegaer fra de engelske advokatbureauer for at styrke vores inbound- og outbound-aktiviteter. Vi gør os samtidig bemærket ved at producere viden, som interessenterne kan bruge i deres daglige virke og ved at sikre os, at vi er de første på markedet til at udtale os om relevante og aktuelle emner. Det vil fortsat være et fokusområde i 2018.

## BREXIT

I Storbritannien har det altoverskyggende emne i 2017 været Brexit, og vi har været særdeles gode til at producere viden tilgængeligt for danske virksomheder, således at de kan forberede sig på de store forandringer, som Brexit unægteligt vil medføre, og sikre deres fremtid. Brexit har endnu ikke afledt de store forandringer, men vi skal sørge for at virksomhederne ved, hvem de skal gå til, når forandringerne indtræffer.

For at imødekomme dette har vi oprettet en Brexit Hub som løbende opdateres med relevant indhold om, hvad specielt danske virksomheder skal forholde sig til i forbindelse med Brexit. Vi har i samarbejde med den danske ambassade i London holdt en række foredrag for virksomheder og vi har undervist journalister, som med stor interesse ønsker vores specialiserede viden på området.



## ØGET MEDIEDÆKNING

Vi har været særdeles aktive i medielandskabet i 2017, hvilket ikke er gået ubemærket hen i Berlingskes Imageanalyse, som du kan læse mere om på side 36. Her er Kromann Reumerts image styrket grundet vores proaktive tilgang til medierne. De skriver blandt andet:

*”I branchen er en mulig forklaring på fremgangen, at virksomheden har skruet op for den eksterne kommunikation og især gjort sig bemærket via firmaets mand i London, Søren Skibsted, der har udlagt konsekvenserne af Brexit.”*

I 2018 bliver det Sune Høyer og Kia Lindholm som sammen med Søren Skibsted skal sikre, at Kromann Reumert vedligeholder kontakterne i Storbritannien, forøger både vores inbound-sager fra Storbritannien til Danmark og vores outbound-forretning, samt fastholder vores position som den førende danske advokatvirksomhed i Storbritannien.



# INTERNATIONAL ERFARING GIVER VÆRDIFULD VIDEN

*Som en del af vores internationale profil udstationeres flere af vores advokater årligt til udenlandske advokatkontorer. Her får de værdifuld international erfaring, så vi endnu bedre kan følge med vores klienter ud i verden.*

Frederik Jacob Estrup er til dagligt advokat på Kromann Reumerts kontor i København, men har det seneste år været udstationeret på verdens største advokatkontor, Kirkland & Ellis i New York. Frederiks speciale er M&A-sager og kapitalmarkeder, og hos Kirkland & Ellis har han arbejdet primært for PE-fonde. International erfaring vil komme både klienter og Kromann Reumert til gavn i internationale sager, mener Frederik:

*”Jeg vil uden tvivl kunne trække på det netværk, som jeg har opbygget, i fremtidige internationale M&A-transaktioner.”*

– Frederik Jacob Estrup, advokat

*”Derudover er det en fordel at kende til udenlandske arbejds- og procesgange indefra, så der i internationale projekter ikke opstår problemer mellem parterne, fordi man ikke kender hinandens måder at gøre tingene på,”* fortæller Frederik.

Udstationeringen har givet Frederik værdifuld erfaring og udviklet både hans personlige og professionelle kompetencer:

*”At blive sat på en sag fra første dag gav mig en stejl læringskurve og uvurderlig erfaring, som jeg fremover vil bruge til at give vores klienter den bedste rådgivning i internationale sager,”* fortæller han.

## DIVERSITET I SAGERNE GIVER INDSIGT

Advokat Christoffer Kjærgaard Danielsen har i løbet af 2017 og 2018 været udstationeret hos Davis Polk & Wardwell i New York. Hvor Christoffer hos Kromann Reumert i København primært beskæftiger sig med regulering af energivirkksomheder og energirelaterede M&A-transaktioner, får han ny erfaring i udstationeringen. Her beskæftiger han sig med mere generel M&A og selskabsret.

*”Grundet Davis Polk’s internationale udbredelse har jeg været involveret i mange forskellige former for transaktioner inden for flere forskellige sektorer, der oftest har involveret mange jurisdiktioner,”* fortæller Christoffer.

*”Diversiteten i sagerne og håndteringen af de mange forskellige problemstillinger, der knytter sig hertil, har jeg lært meget af.”*

– Christoffer Kjærgaard Danielsen, advokat



Christoffer vil fremover særligt trække på sin viden fra diversiteten i de internationale M&A-transaktioner.

Christoffer og Frederik er enige om, at særligt det sproglige udbytte og det internationale netværk af advokater er vigtige fordele ved udstationeringen.

Foruden den værdi som de internationale advokatkontorer får af at have vores kompetente advokater udstationeret hos sig, skaber udstationeringen også værdi for den enkelte advokat. Under udstationeringen udvikler advokaten sig og opnår værdifuld erfaring, som vedkommende fremover kan bruge til at give vores klienter den mest kompetente rådgivning, i internationale såvel som nationale sager.



Er din virksomhed  
reaktiv ift. risik

[www.kromannreumert.com](http://www.kromannreumert.com)



nhed proaktiv eller  
ici?

“Det er gået godt  
indtil nu, så hvorfor  
al det besvær?”

“Det går oftere  
godt, end man  
tror.”



# Do you have a proactive approach to legal risks?

Identify your risks using our Legal Risk Radar!

[www.legalriskradar.com](http://www.legalriskradar.com)



Legal Risk Radar®

KROMANN  
REUMERT

# Legal Risk Radar: HAR DU STYR PÅ DIN VIRKSOMHEDS JURIDISKE RISICI?

*Opretholdelse af en stærk juridisk risikostyring kan lyde simpelt, men flere virksomheder oplever det som en reel udfordring. Derfor lancerede vi i 2017 Legal Risk Radar, som en del af vores fokus på legal risk management.*

## GODT NYTÅR?

Vi indledte 2017 med at ønske "Godt nytår?" til vores klienter. Spørgsmålstegnet indikerede, at årsskiftet var præget af større usikkerhed end normalt.

En usikkerhed, som blandt andet skyldtes nye strømninger i international politik, hvor en ny amerikansk præsident indtog det mægtigste embede, og landene i Europa i langt højere grad kiggede indad, eksemplificeret i Storbritanniens exit fra EU-samarbejdet og den øgede EU-modstand fra centrale lande som Frankrig og Italien. Det var alle parametre som, gjorde risikobilledet mere nuanceret end tidligere for danske virksomheder.

Derfor klædte vi i 2017 dansk erhvervsliv bedst muligt på, så udfordringer kunne blive til muligheder. Det gjorde vi ved at kortlægge de forretningsmæssige og juridiske risici, som danske virksomheder risikerer at stå over for inden for blandt andet international handel, persondata, digitalisering og compliance.

Vores fokus på legal risk management bunder i et ønske om at hjælpe vores klienter til i højere grad at få et overblik over deres juridiske risici. Derfor præsenterede vi i andet halvår af 2017 vores Legal Risk Radar for at hjælpe vores klienter på vej mod en mere fokuseret tilgang til risikostyring.

## LEGAL RISK RADAR

Legal Risk Radar er en naturlig forlængelse af vores legal risk management-kampagne. Legal Risk Radar er et digitalt værktøj, som giver vores klienter og andre interesserede en indikation af deres risikoniveau inden for ni udvalgte områder. Efter endt screening har virksomheden mulighed for at få tilsendt en skræddersyet rapport med anbefalinger baseret på deres svar.

Vores klienter har taget positivt imod Legal Risk Radar, ligesom vi internt i Kromann Reumert har gjort en stor indsats for at få værktøjet delt blandt vores kontakter. Fra lanceringen i september 2017 og frem til årsskiftet havde over 700 igangsat Legal Risk Radar. Vi fortsætter vores fokus på Legal Risk Radar i 2018.

*"Legal Risk Radar giver en god indikation på, om man har tænkt over mulige risici på et specifikt område. Værktøjet henvender sig primært til SMV'er, men giver også større virksomheder lidt at tænke over,"* fortæller Søren Holm, Ferrostaal Topsoe.

*"Legal Risk Radar er et glimrende værktøj til at få et 360-graders overblik over, hvor firmaets forretningsmodel er svag eller punkter, man – ud fra en juridisk vinkel – bør hanke op i,"* udtaler Lars Rønsholt, Bjørn Thorsen A/S.

## KORT OM SAGEN

### SAS FRIFUNDET I PRINCIPIEL SAG OM ØKONOMISK KOMPENSATION TIL FORSINKEDE FLYPASSAGERER

Højesteret afsagde i 2017 dom i en principiel sag, hvor en række flypassagerer krævede kompensation, da de grundet uvejr blev forsinkede 3 timer og 43 minutter på deres rejse fra Kastrup til Washington DC.

Flyselskaberne er ikke forpligtede til at betale kompensation i tilfælde af forsinkelser, hvis forsinkelsen skyldes usædvanlige omstændigheder, som ikke kunne være undgået, selv om alle forholdsregler, som med rimelighed kunne træffes, var blevet truffet. Højesteret fandt, at uvejret over Washington DC, som forhindrede SAS i at lande, udgjorde en usædvanlig omstændighed. Højesteret fastslog samtidig, at der ikke var grundlag for at kritisere pilotens beslutning under flyvningen om at om dirigere flyet til Philadelphia på grund af uvejret, da beslutningen blev truffet af sikkerhedsmæssige årsager. Højesteret bemærkede videre, at undtagelsen i forordningens art. 5, stk. 3, også finder anvendelse i tilfælde, hvor den usædvanlige omstændighed (i dette tilfælde uvejret) er opstået på en tidligere flyvning med samme fly og får en afledt effekt på senere flyvninger med samme fly. Højesteret konkluderede endelig, at SAS havde taget alle rimelige forholdsregler for at undgå forsinkelsen og frifandt derfor SAS. Afgørelsen forventes at få betydning for mange af de mere end 1.500 retssager om krav fra passagerer, som fortsat ligger til behandling hos Københavns Byret.

Kromann Reumert repræsenterede SAS i retssagen i alle tre instanser. Jens Rostock-Jensen var ansvarlig partner på sagen.

## KORT OM SAGEN:

### HØJESTERET MED ENDELIG DOM I SAGEN OM PET-BOGEN

Højesteret slog i 2017 fast, at et forbud mod offentliggørelse fremover skal rettes mod en chefredaktør og ikke selve udgiverselskabet. Højesteret stadfæstede godt nok Landsrettens kendelse om, at forbuddet mod offentliggørelse af PET-bogen konkret kunne rettes mod JP/Politikens Hus A/S. Men samtidig understregede Højesteret på det principielle plan, at forbud i fremtiden skal rettes mod chefredaktører og ikke udgiverselskabet.

Kromann Reumert bistod Danske Medier og JP/Politikens Hus A/S i Højesteret. Martin Dahl Pedersen var ansvarlig partner på sagen.

# FIRE JURIDISKE FOKUSOMRÅDER 2017

*Blandt de mest aktuelle juridiske emner i 2017 har været den nye markedsføringslov, databeskyttelsesforordningen, de nye regler for reelle ejere og den nye ferielov.*



## DEN NYE MARKEDSFØRINGSLOV

*”Markedsføring i 2018 handler i vidt omfang om datamarkedsføring, hvor markedsføringsloven og persondataforordningen skal tænkes sammen, og det kunne man godt have ønsket sig, at markedsføringsloven var bedre designet til.”*

– Frank Bøggild, partner

2017 var året, hvor den nye markedsføringslov trådte i kraft. På trods af navnet var der ingen gennemgribende ændringer i forhold til tidligere. Således står der i lovbemærkningerne, at der på de centrale områder ikke er tilsigtet nogen ændring i retstilstanden, og det er derfor mere på detaljeniveauet, at der er sket ændringer. En ny lov var dog nødvendig for at leve op til EU-direktivet om urimelig handelspraksis.

I november afholdt vi vores årlige Medier & Entertainment-konference, hvor vi satte fokus på mediernes udvikling og de muligheder og udfordringer, der følger med for danske virksomheder. Vi udgav også en podcast om markedsføring på sociale medier og digitale platforme, som var blandt de mest populære i løbet af året.



## DATABESKYTTELSESFORORDNINGEN

*”Meget er sagt og skrevet om databeskyttelsesforordningen – og det er med rette, da forordningen i den grad deler vandene. Uanset om man er for eller imod, kan man ikke se bort fra det faktum, at 25. maj 2018 nærmer sig med hastige skridt, så det er nu, at spurten skal sættes ind, så virksomhederne sikrer compliance.”*

– Tina Brøgger Sørensen, partner

I 2017 afholdt vi ”Persondatadagen 2.0”, hvor vi havde fokus på den nye databeskyttelsesforordning. Der var fuldt hus, og gæsterne fik konkrete bud på, hvad virksomheder skal forholde sig til i forbindelse med databeskyttelsesforordningen. Blandt andet blev gæsterne klogere på områder om DPO’ens rolle i forbindelse med implementeringen af den nye forordning og selve compliance-arbejdet.

I årets løb udgav vi en række artikler og podcasts om emnet, som var blandt de mest populære i vores Learning Center. I foråret 2018 afholdes Persondatadagen 3.0, som giver virksomhederne en sidste indføring i særligt udvalgte emner fra forordningen, inden den finder anvendelse fra den 25. maj 2018.





#### NYE REGLER FOR REELLE EJERE

*”Kortlægningen af reelle ejere var, for en lang række virksomheder, ikke nogen omfattende øvelse, men for nogle virksomheder er det et krævende og komplekst arbejde. Lovteksten og vejledninger fra myndighederne giver desværre ikke klare svar på en række af de udfordringer, som virksomhederne møder.”*

– Jens Steen Jensen, partner

Den 23. maj 2017 trådte nye regler om virksomheders pligt til at indhente, opbevare og registrere oplysninger om reelle ejere i kraft. Fristen for at registrere reelle ejere af virksomheder, som blev stiftet før den 23. maj 2017, udløb den 1. december 2017. De nye regler skal sikre en øget gennemsigtighed på erhvervsområdet og forhindre hvidvask og finansiering af terror. Også den nye hvidvasklov trådte i kraft i 2017, og fra den 26. juni var virksomheder tvunget til at være opmærksomme på deres risikovurdering, opbevaring af dokumentation og etablering af en whistleblowerordning. I løbet af året udgav vi flere populære artikler om de nye regler.



#### DEN NYE FERIELOV

*”Overgangen til samtidighedsferie får især betydning for lønmodtagere, der er nye på arbejdsmarkedet. De skal ikke længere vente på at få betalt ferie. Der er mange forhold i den nye ferielov, som arbejdsgivere skal forberede sig på, så det betaler sig at gå i gang i god tid.”*

– Helene Amsinck, partner

Efter et omfattende arbejde i ferielovsudvalget blev der omsider fremsat et lovforslag om en ny ferielov i slutningen af 2017. Formålet med den nye ferielov er at modernisere de danske ferieregler og sikre deres overensstemmelse med EU-retten. Den væsentligste nyskabelse er, at vi overgår til samtidighedsferie, hvilket betyder, at lønmodtagere kan holde betalt ferie allerede i det år, hvor ferien optjenes. Lovforslaget blev vedtaget i januar 2018 og træder i kraft den 1. september 2020, men 2019 er et såkaldt omlægningsår, så allerede i dette kalenderår, får loven væsentlig betydning.

Den nye ferielov var ventet med stor spænding, og i løbet af efteråret afholdt vi en række seminarer om den nye ferielov. Her blev deltagerne klogere på indholdet af lovforslaget til den nye ferielov og de væsentligste ændringer, som den nye ferielov vil medføre i forhold til det system, vi har i dag. Der blev også stillet skarpt på overgangen til det nye feriesystem.

# VI FÅR JURAEN UD OVER RAMPEN

*Som videnvirksomhed er det en af vores fornemste opgaver at dele vores viden og juridiske kompetencer med omverdenen. Det gør vi gennem vores rådgivning, men også gennem vores videndeling i nyhedsbreve og podcasts, på vores Learning Center, via sociale medier og til arrangementer.*

Vores ambition om at gå forrest inden for videndeling og læring har de seneste år manifesteret sig i en række tiltag. En af vores stærkeste kanaler til videndeling er vores nyhedsbreve. Med mere end 40 målrettede nyhedsbreve sikrer vi, at målgruppen kan holde sig opdateret inden for netop de juridiske områder, der er relevante for dem. I 2017 udgav vi mere end 500 nyheder på dansk og engelsk, som behandler den seneste udvikling og aktuelle problemstillinger inden for vores 33 juridiske specialer.

## GO-TO-STEDET FOR NY JURIDISK VIDEN

I 2016 lancerede vi vores Learning Center, hvor vi samler alle vores dybdegående Insights, podcasts og invitationer til arrangementer og seminarer. I 2017 udviklede vi vores Learning Center, som fik mere end 70 nye opdateringer spredt ud over en bred vifte af juridiske områder. Især vores podcasts kom ud over rampen i 2017, og det er nu muligt at finde alle vores podcasts i iTunes eller hente dem via telefonens podcast-app. Alene i andet halvår af 2017 blev vores podcasts lyttet til mere end 12.000 gange. Særligt vores podcasts om persondata og den nye markedsføringslov var populære.

*“Da vi lancerede vores første podcast i foråret 2016, var det for i endnu højere grad at kunne dele vores juridiske viden med vores klienter og andre interesserede, der hvor de er og på den måde, der passer dem bedst. Vi har siden oplevet en øget efterspørgsel, som vi har imødekommet ved at udgive markant flere podcasts i 2017 og sikre os, at vores podcasts kan tilgås via eksempelvis iTunes,”* siger Thomas Frost Jensen, marketingkonsulent.

## PARTNERSKAB MED DE STØRSTE MANAGEMENT-TÆNKERE

Siden 2001 har Thinkers50 kåret de 50 mest indflydelsesrige business thinkers i verden. I 2017 udvidede Thinkers50 med konferencen “Thinkers50 European Business Forum”. Dette var med dansk værtskab og Kromann Reumert som partner. I 2017 delte vi løbende Thinkers50’s “Letters to the CEO’s”, som var perspektiveret af partnere i Kromann Reumert. Kromann Reumert fortsætter partnerskabet med Thinkers50 i 2018.

*“Kromann Reumerts fornemste opgave er at være “trusted advisor” for vores klienter, og en af vores fundamentale værdier er forretningsforståelse. Gennem ny viden skal vi hele tiden optimere vores forståelse for vores klienters virksomheder, så vores ydelser skaber værdi. Vi prioriterer videndeling og investerer stort i vores medarbejderudvikling og i vores unikke Learning Center, hvor vi videndeler med vores klienter og andre interessenter,”* fortæller Arne Møllin Ottosen, managing partner.

## BLIV KLOGERE PÅ DE SOCIALE MEDIER

Sociale medier spiller en afgørende rolle i vores videndeling, hvor især LinkedIn er en vigtig platform. Med over 9.000 følgere når vi bredt ud med vores Insights, podcasts og nyheder. Vi opfordrer også vores medarbejdere til at dele vores indhold på LinkedIn, så vi når endnu flere mennesker med relevant viden om udviklingen inden for vores mange juridiske specialer.

*“I 2017 var vi den advokatvirksomhed i Danmark med flest følgere på LinkedIn og samtidig det advokatfirma, der publicerede mest indhold på platformen. Dette vidner om, at brugerne ser en værdi i at følge os. Det høje antal følgere forpligter os i endnu højere grad til at producere og levere indhold af højeste kvalitet,”* fortæller Anne Marie Due de Fønss, kommunikationschef.

I 2018 fortsætter vi med at fokusere på videndeling på LinkedIn, men vi deler også vores viden på andre sociale medier. Vi holder dig opdateret på Twitter, og på Facebook og Instagram giver vi jurastuderende et unikt indblik i hverdagen som jurist hos de jurastuderendes foretrukne arbejdsgiver (læs mere på side 6) – ofte med udgangspunkt i fuldmægtigenes arbejdsopgaver med nogle af vores allerstørste sager.

## PÅ LINKEDIN KAN DU BLANDT ANDET BLIVE OPDATERET PÅ:

- Lovforslag, vedtagne love, domme og afgørelser
- Nye regler inden for forskellige juridiske områder
- Trends og branchenyheder
- Faglige arrangementer
- Ledige stillinger

## KORT OM SAGEN:

### UDSKILLELSEN AF MOBILEPAY FRA DANSKE BANK

MobilePay blev den 1. oktober 2017 udskilt til en selvstændig virksomhed fra Danske Bank. Udskillelsen skyldtes, at MobilePay ikke længere kun skal levere sine ydelser til én bank, men nu til de mere end 60 banker, der også tilbyder deres kunder MobilePay. MobilePay var nr. 1 på Apple’s App Store i Danmark, som den mest downloadede gratis-app i 2017.

Kromann Reumert rådgav Danske Bank i forbindelse med udskillelsen. Torben Waage og Morten Kofmann var ansvarlige partnere på sagen.

# SOCIALE MEDIER 2017



9.100+  
følgere

20%  
flere følgere

350+  
opslag

3 mio.+  
rækkevidde



6.900+  
følgere

120+  
opslag



1.675+  
følgere

200+  
opslag

**HOLD DIG OPDATERET VED AT FØLGE OS PÅ:**

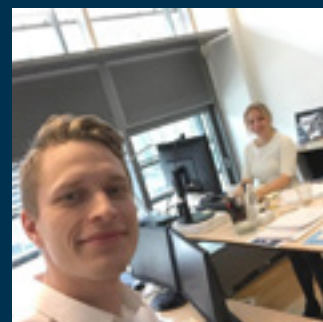
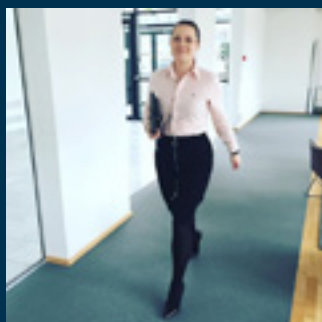
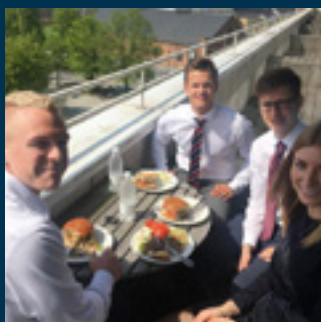
[linkedin.com/company/kromann-reumert](https://www.linkedin.com/company/kromann-reumert)

[twitter.com/kromannreumert](https://twitter.com/kromannreumert)

**FÅ ET BLIK BAG KULISSEN PÅ:**

[facebook.com/kromannreumert](https://www.facebook.com/kromannreumert)

[instagram.com/kromannreumert](https://www.instagram.com/kromannreumert)











# TÆTPAKKET KALENDER OG SUCCESRIGE GENGANGERE

*I 2017 kunne vi byde velkommen til mere end 2.800 besøgende fra over 1.600 forskellige virksomheder. De deltog i vores mere end 100 arrangementer om over 20 forskellige emner.*

For tredje år i træk bød vi i 2017 velkommen til Copenhagen EU Tax Law Conference. Konferencen er blevet et større tilløbsstykke for skatteeksperter og specialister, og i 2017 havde vi endnu en gang fuldt hus med deltagere fra både ind- og udland. Temaet for 2017 var Transfer Pricing med indlæg af blandt andre Juliane Kokott og Pierre Moscovici. Konferencen afholdes igen den 21. september 2018.

Vi stillede skarpt på fremtidens medieplatforme, da vi i november 2017 inviterede til 10-årsjubileum for vores konference "Medier & Entertainment". Her var der især fokus på eSport og Youtube som virksomhedernes fremtidige markedsføringsplatforme, og talerne gav deres bud på både de udfordringer og muligheder, der er forbundet hermed.

Også vores tilbagevendende kurser inden for bank- og finansieringsret samt finansiel regulering og kapitalforvaltning var populære i 2017. Kurserne, der oprindeligt er opstået ud fra et ønske om intern uddannelse af advokatfuldmægtige og yngre advokater inden for disse specialer, har vist sig at være lige så relevante for klienter og samarbejdspartnere. Siden vi i 2013 åbnede for ekstern deltagelse i kurserne, er tilmeldingerne strømmet ind, og vi har i gennemsnit knap 100 tilmeldinger pr. kursus.

## ÅRETS TEMA: 18 X PERSONDATA

I 2017 var databeskyttelsesforordningen umulig at komme udenom. Hos Kromann Reumert udbød vi i årets løb en række seminarer med fokus på persondata og den nye forordning, der træder i kraft pr. 25. maj 2018. Især vores heldagskursus "Persondataforordningen fra A til Z" var populært og blev holdt hele 18 gange i 2017.

## FOKUS PÅ FREMTIDENS CORPORATE COUNSELS VED VIRKSOMHEDSJURISTPRISEN 2017

I 2017 blev Virksomhedsjuristprisen uddelt for fjerde gang. En række stærke erhvervsprofiler stillede skarpt på fremtidens Corporate Counsels, før selve prisuddelingen fandt sted. Prisen uddeles for en særlig anerkendelsesværdig indsats i den virksomhed, som virksomhedsjuristen arbejder i, eller for fremme af anerkendelsen af og forståelsen for virksomhedsjuristens rolle. Prisen uddeles til en virksomhedsjurist eller et juridisk team, og prisen gik i 2017 til det juridiske team hos Dong – nu Ørsted – for deres arbejde med børsnoteringen af Dong. Det juridiske team valgte at donere de medfølgende 75.000 kr. til Red Barnet. Virksomhedsjuristprisen 2018 uddeles hos Kromann Reumert den 23. august 2018.

## ALUMNI-SOMMERFEST

I juni 2017 inviterede Kromann Reumert traditionen tro tidligere medarbejdere til et alumni-arrangement. Som noget nyt var også alle nuværende medarbejdere hos Kromann Reumert inviteret med til arrangementet, der bød på både street food, læskende drikke, sommerhits fra pulten og en masse networking.

## SPONSOR AF AARHUS 2017

### – EUROPÆISK KULTURHOVEDSTAD

Kromann Reumert var sponsor for Aarhus 2017, da Aarhus blev udnævnt til Europæisk Kulturhovedstad i 2017. I den forbindelse inviterede samtlige partnere fra kontoret i Aarhus gode venner af huset til forestillingen "Tree of Codes" i Musikhuset. "Tree of Codes" er en moderne ballet, der gentænker den amerikanske forfatter Jonathan Safran Foers bog "Tree of Codes" i en scenografi skabt af kunstneren Olafur Eliasson til musik af Jamie XX.

I 2017 inviterede vi også vores klienter og samarbejdspartnere med til blandt andet Smukfest, julebrunch på Nimb i Tivoli og i Telia Parken for at se Rolling Stones.

## FOLKEMØDET 2017

I 2017 kunne du på Folkemødet på Bornholm møde en delegation af partnere fra Kromann Reumert bestående af Anders Lavesen, Jens Lund Mosbek, Søren Skibsted, Martin Dahl Pedersen, Jens Steen Jensen, Anders Stubbe Arndal og Marianne Philip.

Under overskriften "Undersøgelseskommissioner og advokatundersøgelser – syltekrukker, gabestokke eller nødvendige redskaber i en retsstat?" inviterede vi til debat i Danske Advokaters telt. Til debatter i de mange telte i Allinge fik vi diskuteret emner som Brexit, ophavsret og grænserne for ytringsfrihed.

*"Folkemødet giver os mulighed for at være med til at sætte fokus på relevante emner og derved sikre, at både politikere, meningsdannere og almindelige borgere får en bedre forståelse for de områder, vi arbejder med. Derudover deltager mange af vores klienter og samarbejdspartnere på Folkemødet, så det er også et godt sted at netværke,"* siger Marianne Philip, partner.

Der blev netværket, da vi under Folkemødet inviterede en gruppe af vores samarbejdspartnere til en hyggelig og uformel middag på Restaurant Vilhelm på Grønbechs Hotel i Allinge.



en juridiske afdeling hos

**DOON**

energy

**Virksomhedsjuristprisen 2017**

Til: **RED BARNET**

Dato: 24. AUGUST 2017

Beløb: FEMOGHALVFJERDSTUSINDE

Kr: 75.000,-

KROMANN  
REUMERT

**DVJ** | Danske Virksomhedsjurister

# ÅRETS RESULTATER

*Kromann Reumert er, ifølge branchemediet AdvokatWatch det danske advokatfirma, der får de bedste internationale ratings. Således fik Kromann Reumert endnu en gang høje placeringer hos samtlige ratingbureauer i 2017. Ligesom de to foregående år har vi fået den højeste placering i "Overall performance" i Prospera-rapporten for 2017, og vi er kåret som en af årets højdespringere i Berlingskes imageanalyse. 2017 var et godt år for Kromann Reumert og det er ikke gået ubemærket hen.*

## HØJESTE PLACERING I "OVERALL PERFORMANCE" I PROSPERA

Kromann Reumert har ligesom de to foregående år fået den højeste placering i "Overall performance" i Prosperas årlige analyse. Vores brand står meget stærkt i markedet, og vi udmærker os i høj grad på vores juridiske kompetencer, hvor vi bliver vurderet som de bedste i de fleste af analysens 20 juridiske områder. Analysen er baseret på interviews med mere end 180 store danske virksomheder.

## BERLINGSKE KÅRER KROMANN REUMERT TIL ADVOKATBRANCHENS UKRONEDE IMAGEKONGE

Kromann Reumerts fremgang er så markant, at den kvalificerer os til en femteplads blandt årets image-højdespringere. Vi bliver beskrevet som advokatbranchens ukroneede image-konge i Berlingskes Imageanalyse. Vi differentierer os markant i forhold til vores konkurrenter med en klar profil, der sender os 28 pladser op ad listen til en 35.-plads. Det er parametrene troværdighed, kvalitet, ansvarlighed og kommunikation, der har flyttet os op ad image-listen.

## KROMANN REUMERT TOPPER CHAMBERS EUROPE 2017

Kromann Reumert er, ifølge Chambers Europe, den bedst rangerede advokatvirksomhed i Danmark, og kommentaren taler for sig selv: *"They are in a different league to everyone else. Top professionals in every way."*

## DEN BEDST PLACEREDE ADVOKATVIRKSOMHED I DANMARK I LEGAL 500

I dette års vurdering får Kromann Reumert en topplacering med 16 specialer i tier 1 og ét i tier 2 i de i alt 17 kategorier i det internationale ratingbureau Legal 500's årlige vurdering. Vi er dermed den bedst placerede advokatvirksomhed i Danmark.

## MARIANNE PHILIP EN DEL AF BERLINGSKES "100 KVINDER PÅ TOPPEN"

Berlingske Business udgav i 2017 særudgaven "100 kvinder på toppen", hvor de, fordelt på ti kategorier, fremhæver 100 kvinder, der alle har topjob, har indflydelse, er rollemodeller og har skabt bemærkelsesværdige resultater. I kategorien "Rådgivning" blev partner Marianne Philip, som den eneste fra advokatbranchen, udvalgt.

Marianne Philip har været partner i Kromann Reumert siden 1987, hvor det især er sager om børsintroduktioner og -emissioner, der fylder. Hun blev blandt andet fremhævet af Berlingske for at være en rollemodel for yngre kvinder i en branche domineret af mænd på partnerniveau, ligesom det blev nævnt, at hun er en af de bærende kræfter i bestyrelsesuddannelserne på CBS Executive. Marianne bruger tillige meget tid på forskellige bestyrelsesposter.

*"Det er da dejligt at blive kaldt en 'rollemodel', men jeg ser det nu som en anerkendelse af hele Kromann Reumerts indsats med at sikre vores klienter en nærværende, skræddersyet og værdiskabende rådgivning. Det er noget vi kan være stolte af, men også noget vi fortsat skal arbejde hårdt på at blive endnu bedre til."*

– Marianne Philip, partner

**TOPPLACERING I IFLR1000**

Den internationale guide for de førende advokatvirksomheder, IFLR1000, har givet Kromann Reumert topplacering inden for bank og finansiering, kapitalmarkeder, virksomhedsoverdragelser, insolvens og rekonstruktion, og projektudvikling.

IFLR skriver i sin bedømmelse blandt andet:

*“Undoubtedly one of the most recognised and respected names in the Danish market, Kromann Reumert stands as a market leader in every area of its practice. With its size and scope, there are very few areas of the market where it isn’t active.”*

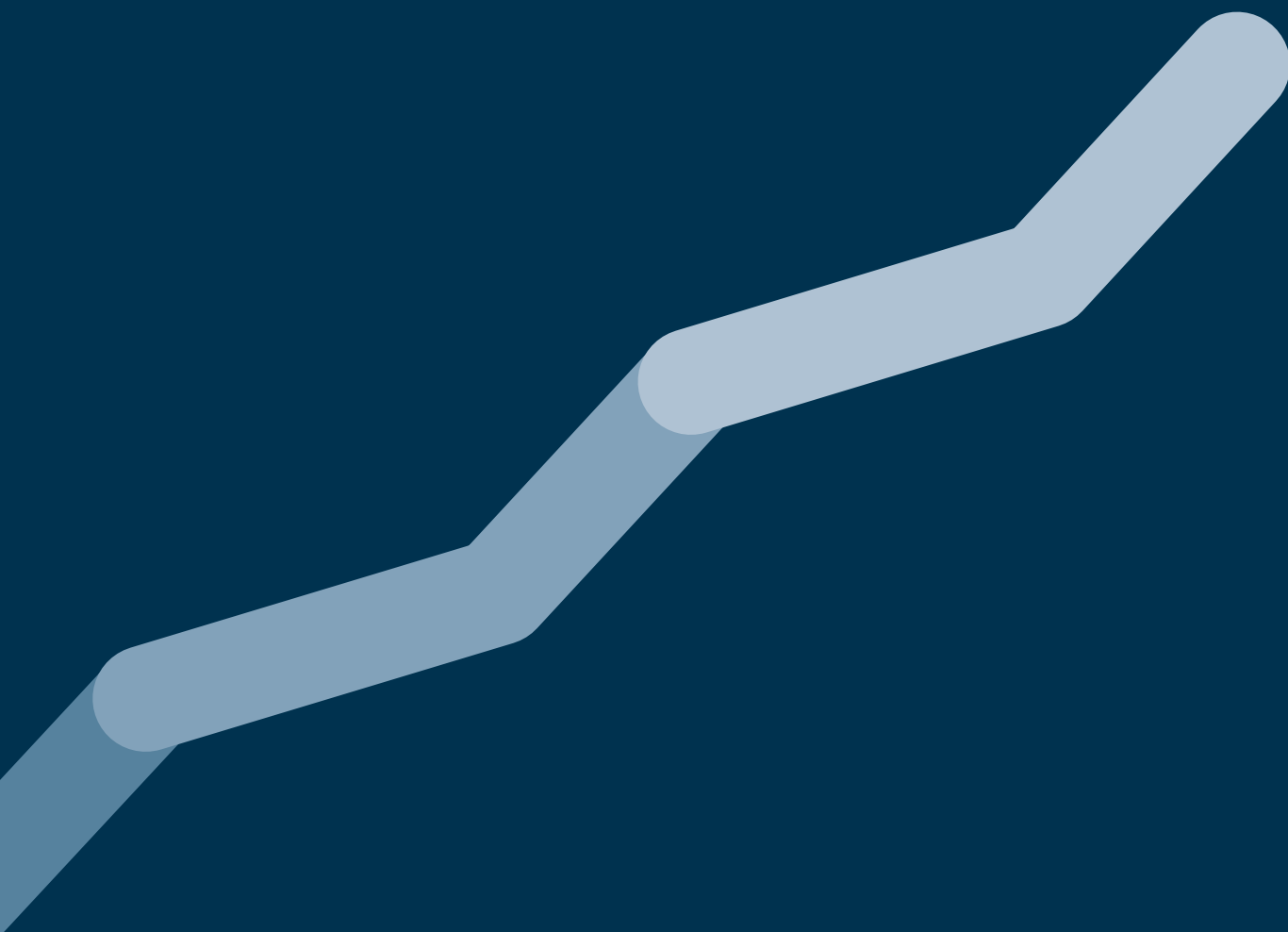




# ØKONOMI 2017

*”2017 blev endnu et flot år for Kromann Reumert, og det er takket være en flot indsats fra alle i virksomheden. I både 2014, 2015, 2016 og 2017 har vi fået det bedste resultat nogensinde i et marked, som er mere udfordrende og konkurrencepræget end nogensinde før.”*

*– Arne Møllin Ottosen, managing partner*



# V-dag 2017: EVNETIL FORANDRING

---

Hvert år river vi alle et par dage ud af kalenderen og tager på virksomhedsdag (V-dag) for at styrke samarbejdsglæden og arbejde med vores forretningsstrategi. V-dag 2017 stod i forandringens tegn.

## HVAD ER DESIGN THINKING?

Design thinking består overordnet af fire centrale elementer  
– Indsigt, Inspiration, Test og Forankring.



### INDSIGT

Indsigt er et helt centralt element i design thinking. Det handler om evnen til at sætte sig i klientens sted og sikre, at man identificerer den virkelige udfordring.



### INSPIRATION

Inspiration handler om at udforske mulighederne og finde nytænkende løsninger. Dette gøres ved at samarbejde og åbne løsningsrummet op ved at tænke kreativt og ukonventionelt.



### TEST

Test handler om at lære effektivt og styrke sin løsning gennem hurtige prototyper og faktabaseret validering af sine antagelser.



### FORANKRING

Forankring handler om at involvere de rigtige mennesker, bruge hinandens viden og skabe ejerskab over nytænkende løsninger.



Det går rigtig godt i Kromann Reumert – og det er, når det går godt, at vi skal investere i, at det bliver ved med at gå godt. Vi skal investere i fornyelse og forandring. Derfor brugte vi V-dagen til at introducere design thinking for alle i Kromann Reumert. Med Morten Hejlesen og René Bach Lundgaard fra Implement på scenen fik hele Kromann Reumert prøvet kræfter med de forskellige elementer i design thinking. Alle medarbejderne blev undervist i design thinking, og i små grupper udviklede de prototyper på innovative tiltag.

*“Det er vigtigt, at vi sætter fokus på vores evne til forandring i Kromann Reumert, fordi vi hele tiden skal udvikle os – vi skal forbedre os. Vi må fremfor alt ikke hvile på laurbærrene,”* siger Arne Møllin Ottosen, managing partner.

Design thinking er en metode, der understøtter vores evne til at se mulighederne og hurtigere udvikle, afprøve og markedsføre nye ydelser m.v. – vores evne til forandring. Metoden kan dermed understøtte og fremhæve nogle af de ting, vi allerede er gode til, men som vi kan blive endnu bedre til.

## EN FÆLLES TILGANG TIL INNOVATION MED KLIENTEN I CENTRUM

Målet med at introducere design thinking på V-dag er at skabe en fælles tilgang til innovation, som tager udgangspunkt i vores klienters situation.

*“Det er vigtigt, at vi kan sætte os ind i vores klienters tankegang, så vi kan yde en god og værdiskabende rådgivning. For at kunne gøre det, skal vi ind under huden på vores klienter,”* fortæller Morten Kofmann, partner.

I forlængelse af V-dag er der blevet udpeget cirka 60 design thinking-ambassadører, der har været på en række mere avancerede design thinking-kurser. De skal være med til at sikre implementeringen af principperne i det daglige arbejde med vores klienter. Kurserne blev holdt i vores nye innovation lab i København, som vi kalder KR&D.

Flere af prototyperne, der er udviklet ved hjælp af design thinking-principperne, er blevet realiseret. Et af dem er vores nye digitale sagsevaluering, der er blevet udviklet og implementeret af en task force bestående af director Maria Holst Levin, advokat Bitten Elizabeth Hansen og senioradvokat Pernille Høstrup Dalhoff i tæt samarbejde med forretningen. Et projekt, som blev udviklet ved hjælp af design thinking-principper med hurtige prototyper og brugertest.

*“Design thinking er en god måde at lave hurtige prototyper og teste et nyt produkt med den reelle bruger tidligt i processen, så vi kan sikre, at vi imødekommer brugerens behov på den bedst mulige måde,”* udtaler Maria Holst Levin, director.















SELECT

SPEARCATS  
RIP CURL

WET



## *Klienttilfredshed:*

# DET VIGTIGSTE PARAMETER FOR SUCCES

---

*Tilfredse klienter er essentielle i vores verden. Vi vil være vores klienters foretrukne sparringspartner, og det bliver vi kun, hvis de er trygge i vores relation. Derfor igangsætter vi hvert år initiativer, som er med til at skabe det bedste fundament for lange og succesfulde samarbejder med vores klienter.*

---

# 67

## NPS-score\*

\*NPS-score (Net Promoter Score) er en internationalt anerkendt score for loyalitets- og tilfredshedsgraden blandt virksomheders klienter og kunder. Scoren går fra -100 til 100, og ifølge internationale standarder er alt over en score på 0 godt, og alt over 50 er fremragende.

---

### LØBENDE TILFREDSHEDSMÅLINGER

Vores klienters tilfredshed er en direkte afspejling af vores arbejde. Derfor udfører vi løbende målinger på, hvor tilfredse vores klienter er, og hvilke behov de har. Vi oplever, at vores klienter i en travl hverdag vægter klar og præcis rådgivning i et forståeligt sprog højt. Dette forsøger vi dagligt at efterleve i vores kommunikation, hvor vores interne rettesnor, SUSKA, udstikker rammerne for rådgivning skåret ind til benet. SUSKA indeholder elementerne Situation, Udfordring, Spørgsmål, Konklusion og Anbefaling.

Vi ser desuden en tendens til, at jo tættere vi arbejder sammen med vores klienter, jo bedre bliver deres opfattelse af samarbejdet, og derved øges deres tilfredshed. Vi gør en indsats for løbende at være i dialog med vores klienter, ligesom vi går langt for at være tilgængelige 24 timer i døgnet. Vores klienter skal føle, at de altid har os lige ved hånden.

### MED KLIENTEN I CENTRUM

I andet halvår af 2017 igangsatte vi et længere internt forløb, hvor alle medarbejdere blev undervist i design thinking, som er en tilgang til innovation, der sætter brugeren – i vores tilfælde klienten – i fokus. Målet har været at skabe en fælles tilgang til innovation, som tager udgangspunkt i vores klienters situationer. På årets virksomhedsdag blev alle medarbejdere undervist i design thinking, og i små grupper udviklede de prototyper på innovative tiltag. Efterfølgende er cirka 60 medarbejdere blevet udpeget som design thinking-ambassadører, som skal sikre implementering af principperne i det daglige arbejde med vores klienter.

Vores NPS-score er i 2017 målt til 67. Det er en fremgang fra 2016, hvor vi scorede 65.





# KROMANN REUMERT CITIZENSHIP

Vores CSR-indsats har de seneste år været koncentreret om børn, unge og uddannelse – bl.a. gennem vores mange pro bono-samarbejder med blandt andre SOS Børnebyerne og vores støtte til Danmarks Indsamling og Julehjælpen. Som led i vores ambition om at gå forrest inden for videndeling og læring bar CSR-indsatsen i 2017 også præg af et fokus på udvikling og teknologi.



I Kromann Reumert interesserer vi os for, hvilken verden vi giver videre til vores næste. Derfor engagerer vi os i projekter, der fokuserer på unge mennesker og uddannelse, videndeling og teknologi. Og ikke mindst hvordan nye teknologier kan skabe en bedre og mere bæredygtig verden. Nu og i fremtiden.

I vores årlige Citizenship-rapport redegør vi for vores samfundsansvarlige arbejde med udgangspunkt i advokatKODEKS og de 10 principper i UN Global Compact. Her kan du læse et oprids af nogle af de CSR-aktiviteter, vi har haft i 2017.

## RÅDGIVNING TIL INNOVATIVE STUDERENDE I DTU SKYLAB

I foråret 2017 indgik vi et pro bono-samarbejde med DTU Skylab om at yde juridisk rådgivning til innovative og entreprenante studerende på DTU. DTU Skylabs vision er at skabe et center i verdensklasse for teknologibaseret innovation. I 2017 modtog centeret 80 mio. kr. i støtte fra den A.P. Møllerske Støttefond. Med donationen udvider DTU faciliteterne til at understøtte blandt andet projektmodning og udnyttelse af vækstdrivende teknologier. Kromann Reumert rådgiver blandt andet de studerende om selskabstyper, ejerftaler og om, hvordan de skal beskytte deres ide.

*”Det er nødvendigt at sætte fokus på konkrete redskaber, forretningsmodeller og handlinger, som er mere fokuserede og konkrete end snakken om FN’s 17 Verdensmål. Specielt for de mange mindre og innovative virksomheder i Danmark vil afstanden mellem den daglige drift og integration af bæredygtighed samt bidrag til de 17 Verdensmål være lang og svær. Det arbejde ser jeg frem til at kaste mig over.”*

– Tina Larsen, CFO

## CFO I KROMANN REUMERT, TINA LARSEN, BLIVER DEL AF BESTYRELSEN I NYT DANSK UN GLOBAL COMPACT-NETVÆRK

Det danske netværk under UN Global Compact blev stiftet ved generalforsamlingen hos Dansk Industri i oktober 2017. UN Global Compact udgør i dag næsten 10.000 virksomheder og over 3.000 organisationer på verdensplan. I det danske netværk vil Tina Larsen, CFO i Kromann Reumert, sammen med profiler fra nogle af landets største virksomheder, blandt andet arbejde for at få bæredygtighed ind i de mindre danske virksomheders kerneforretning.

Netværkets første projekt fokuserer på at omsætte udviklingsmålene til forretning og nye markeder.

Et vigtigt led i vores arbejde med CSR har samtidig været vores tiltrædelse af advokatKODEKS.







### JURIDISK RÅDGIVNING TIL SOCIALE ENTREPRENØRER GENNEM LEX MUNDI PRO BONO FOUNDATION

Som en del af vores samarbejde med Lex Mundi indgik vi i 2017 et samarbejde med Lex Mundi Pro Bono Foundation, der har til formål at støtte og fremme de grupper, som arbejder for at skabe en bæredygtig social udvikling, der forbedrer livene i lokalsamfundene. Det har bl.a. budt på rådgivning om finansiel regulering af den globale platform Convergence, der via et netværk af førende investorer og finansieringsudbydere genererer investeringsmuligheder i udenlandske udviklingsprojekter.

### KROMANN REUMERT MED DANMARKS INDSAMLING I UGANDA

I 2017 var vi med Danmarks Indsamling og tre af Danmarks største virksomheder i Uganda og besøgte to af de flygtningelejre, der huser mere end 1 mio. flygtninge fra Sydsudan.

Kromann Reumert og medarbejdere har i flere år støttet Danmarks Indsamling. Det gjorde vi også i 2017, da vi sammen donerede 125.000 kr. til indsamlingen, der gik til sultende børn.

*”Der skal lyde et stort tak til alle, der bakkede op om indsamlingen, og til alle, der i det daglige bidrager til Kromann Reumerts pro bono-indsats. Ved at bakke op om de velgørende organisationer – hvad end det er gennem donationer eller via gratis juridisk rådgivning – bidrager vi til, at organisationer kan bruge deres ressourcer på det, de gør bedst: Hjælpe børn i nogle af verdens fattigste områder,”* fortæller Arne Møllin Ottosen, managing partner.



Foto af Jakob Dall, Care/Danmarks Indsamling

### TEACH FIRST DANMARK

I slutningen af året indgik vi som et naturligt led i vores fokus på børn, unge og uddannelse et samarbejde med Teach First Danmark. Teach First Danmarks arbejde tager afsæt i ambitionen om, at alle børn – uanset social baggrund – skal have mulighed for at udvikle deres fulde potentiale og få en god uddannelse. Vi vil rådgive organisationen om juridiske problemstillinger og samtidig være vært for nogle af Teach First Danmarks begivenheder i løbet af 2018. *”Teach First Danmark har vist gode resultater i forhold til at engagere flere af de dygtigste og mest motiverede unge til at undervise på de folkeskoler, hvor eleverne har mest brug for det,”* siger Arne Møllin Ottosen, managing partner.

*”Der er brug for at give alle, uanset deres sociale baggrund, muligheden for at få en god uddannelse, og vi er glade for at kunne støtte Teach First Danmark i arbejdet med at nå netop det mål.”*

– Arne Møllin Ottosen, managing partner

### GOODWINGS OG REACH FOR CHANGE

Kromann Reumert indgik i 2017 et samarbejde med hotelportalen Goodwings. Det betyder, at når vores medarbejdere booker hotelværelser gennem portalen – hvad end det er i privat- eller Kromann Reumert-regi – går en del af gebyret til en af Goodwings velgørende samarbejdspartnere. Vi har gennem Goodwings valgt at donere til projektet Reach for Change, der støtter iværksættere, som arbejder for at gøre livet bedre for børn gennem bæredygtige løsninger.









Foto af Jakob Dall, Care/Danmarks Indsamling



*2018 er godt begyndt:*

# EUROPAS BEDSTE ADVOKATFIRMA

---

*Kromann Reumert er i 2018 blevet kåret til European Law Firm of the Year og Nordic Law Firm of the Year af The Lawyer. Det er første gang nogensinde at et nordisk advokatfirma er blevet kåret til Europas bedste.*





*”Priserne er en kæmpe cadeau til vores medarbejdere, som hver dag sikrer, at vi leverer den høje kvalitet, som The Lawyer har lagt vægt på i valget af Kromann Reumert til de to topplaceringer.”*

– Arne Møllin Ottosen, managing partner













## KROMANN REUMERT

*Kromann Reumerts vision er "Vi sætter standarden". Vi vil ikke nøjes med at være gode - vi vil være de bedste. Vi leverer værdiskabende løsninger og rådgivning med engagement og nærvær. Det opnår vi med fokus på værdierne kvalitet, forretningsforståelse, samarbejdsglæde og troværdighed. Vi er Danmarks førende advokatvirksomhed med kontorer i København, Aarhus og London.*

### KØBENHAVN

SUNDKROGSGADE 5  
DK-2100 KØBENHAVN Ø

### AARHUS

RÅDHUSPLADSEN 3  
DK-8000 AARHUS C

### LONDON

65 ST. PAUL'S CHURCHYARD  
LONDON EC4M 8AB

### ADVOKATFIRMA

[WWW.KROMANNREUMERT.COM](http://WWW.KROMANNREUMERT.COM)  
TLF +45 70 12 12 11