

# CITIZENSHIP

## 2018



# Indhold

---

Forord.....	3
Vi har ambitioner .....	4
Vi er medlem af advokatKODEKS.....	6
Vi har et ansvar for at dele vores viden.....	8
Vores medarbejdere er vores største aktiv .....	10
Nye erhvervsjuridiske talenter.....	14
Medarbejdere og arbejdsforhold.....	17
Medarbejdere med internationalt fokus.....	18
Pro bono: Børn, unge og uddannelse .....	22
Med Danmarks Indsamling i Uganda.....	26
De 17 verdensmål.....	28
Compliance, menneskerettigheder og bæredygtighed .....	30
Integrering af FN Global Compacts 10 principper .....	32
"Justitia brænder for det, de laver – og for juraen. Ligesom vi selv gør".....	33
Danmark blandt verdens mindst korrupte lande .....	35
Vinder af Virksomhedsjuristprisen 2017 donerer 75.000 kr. til Red Barnet .....	36
Miljø og klima .....	41
Om Kromann Reumert og denne rapport .....	42

# Forord

---



Velkommen til Kromann Reumerts Citizenship-rapport 2018.

Vores CSR- og pro bono-aktiviteter handler om at gøre en positiv forskel og yde et bidrag til den omverden, vi alle er en del af – som virksomhed og individer. Vi har samlet alle vores indsatser under Kromann Reumert Citizenship. Under denne label fokuserer vi vores pro bono-aktiviteter på børn, unge og uddannelse og på menneskerettigheder og integrerer CSR i alle vores processer som et naturligt element i at drive en ansvarlig virksomhed.

Vores mange pro bono-samarbejdspartnere kæmper dagligt for at give særligt børn og unge i ind- og udland en bedre fremtid, og vi er stolte over at kunne bidrage ved at dele ud af vores største aktiv, nemlig vores juridiske viden. I dette års Citizenship-rapport får du blandt andet et indblik i, hvordan vi i vores pro bono-arbejde arbejder med børn, unge og uddannelse i både ind- og udland og eksempelvis tog med Danmarks Indsamling til Uganda. Du kan også læse om, hvordan vi arbejder fokuseret med verdensmålene, menneskerettigheder og bæredygtighed som en integreret del af vores og vores klienters forretning.

Med rapporten udtrykker vi også vores fortsatte støtte til UN Global Compact, som Kromann Reumert har været medlem af siden 2008.

God læselyst!

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, representing the name Arne Møllin Ottosen.

Arne Møllin Ottosen,  
managing partner

# Vi har ambitioner

*Det er et mål for os at integrere vores CSR-ambitioner i vores daglige arbejde, strategi og kultur. Det har vi gennem årene opnået flotte resultater på. I 2016 tilføjede vi endnu en ambition til vores arbejde, som vi har implementeret i 2017 og fortsat arbejder med i 2018: Vi vil fokusere på læring og blive endnu bedre til at dele vores viden med dansk erhvervsliv og nye talenter.*

Kromann Reumert har siden 2008 arbejdet strategisk med CSR. Dengang lancerede vi vores første ambition om at integrere CSR i vores kommercielle og organisatoriske processer som et naturligt element i det at drive en ansvarlig forretning. Siden har vi tilføjet flere ambitioner til vores arbejde: vi vil fremme udbredelsen af CSR i dansk erhvervsliv; vi vil fokusere vores pro bono-arbejde mod børn, unge og uddannelse; vi vil sætte fokus på videndeling.

## AMBITION 1

Vi ønsker at fastholde et fornuftigt niveau for vores forbrug og at nedbringe forbruget, hvor der er behov. Det er noget, vi arbejder dedikeret på. Vi ønsker at mindske vores aftryk på miljøet ved blandt andet at benytte grøn energi og nedbringe vores CO<sub>2</sub>-udledning. I 2017 har vi blandt andet haft fokus på affaldssortering og at spise mere klimavenligt, ligesom vi har fået installeret solceller på taget af vores kontor i København. Vi fortsætter med at arbejde fokuseret med miljø og klima i alle dele af virksomheden. Læs mere på side 41.

## AMBITION 2

Vores tiltrædelse til advokatKODEKS i 2015 er en vigtig del af vores arbejde med at udbrede kendskabet til CSR i dansk erhvervsliv. AdvokatKODEKS består af fem principper – åbenhed, social ansvarlighed, etiske dilemmaer, moderne ledelse og diversi-

tet – for advokaters arbejde med CSR. Med vores tiltrædelse sender vi et signal til klienter og omverdenen om, at vi som advokatvirksomhed er bevidste om vores samfundsansvar. Du kan læse mere om advokatKODEKS på side 6.

Vi tager aktivt ansvar for at bidrage til udviklingen af dansk erhvervsliv og til, at danske virksomheder driver samfundsansvarlige forretninger. Det gør vi gennem vores juridiske rådgivning, men også gennem vores partners og medarbejders engagement i komitéer, branchefora, bestyrelser og foreninger. I 2017 blev CFO Tina Larsen medlem af bestyrelsen for det danske UN Global Compact-netværk, hvor fokus blandt andet er på at få bæredygtighed ind i de mindre danske virksomheders kerneforretning samt at få forretningsudvikling, innovation og de 17 verdensmål til at gå hånd i hånd. Læs mere herom på side 29. Derudover bidrager vi til en række initiativer, der sætter fokus på virksomheders sociale ansvar, herunder Verdens Bedste Nyheder og Danmarksindsamlingen, ligesom vi i 2017 indgik et samarbejde med Chora Connection om deres plakat-kampagne 17FOR17, der havde til formål at udbrede kendskabet til FN's 17 verdensmål. Det kan du læse mere om på side 28. Derudover rådgiver vores compliance-specialister løbende virksomheder om bæredygtighed og menneskerettigheder – det kan du få et større indblik i på side 30.

### Ambition 1

Vi vil stræbe efter at integrere CSR i vores egne kommercielle og organisatoriske processer, så det indgår som et naturligt element i det at drive en god forretning.

2008

2009

2010

2011

2012

### Ambition 2

Vi vil stræbe efter at være med til at drive udviklingen inden for CSR i erhvervslivet i Danmark.

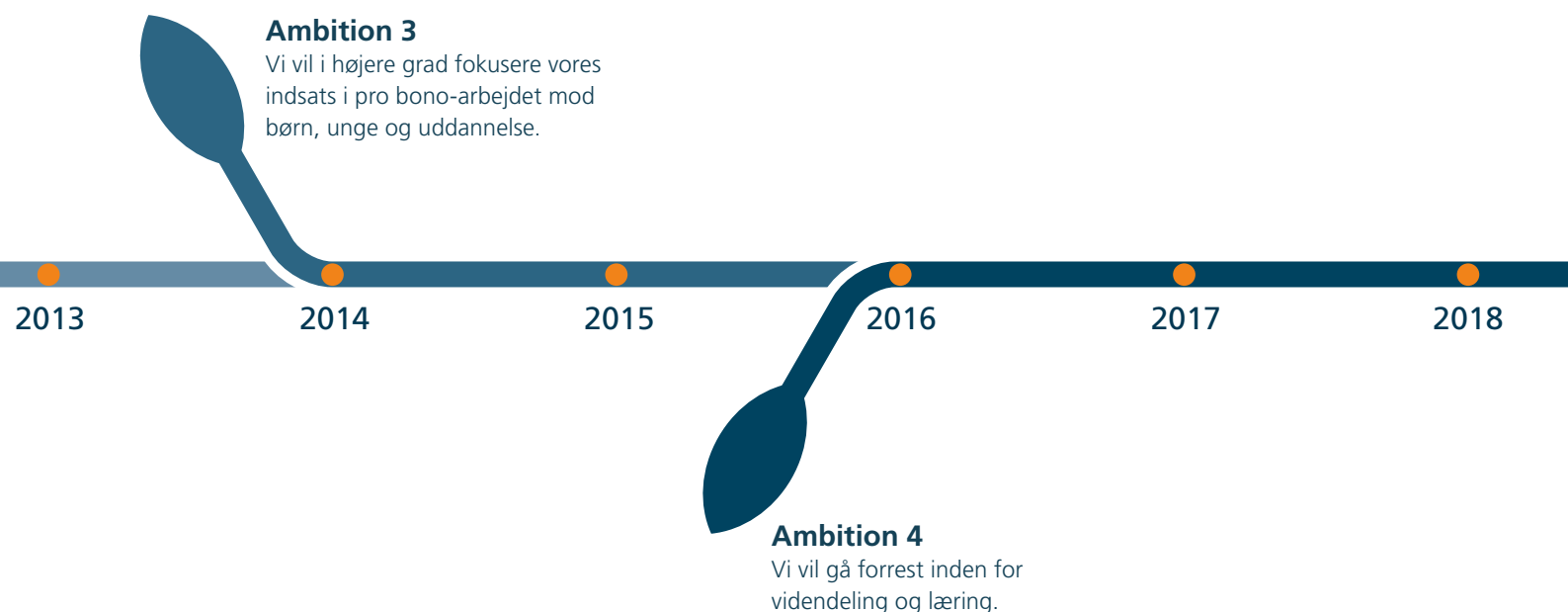
**AMBITION 3**

Kromann Reumerts holdning er, at unge talenter er grundlaget for ikke bare vores vækst, men for hele samfundets vækst, både lokalt og globalt. Derfor har vi siden 2014 fokuseret vores pro bono-arbejde mod netop børn, unge og uddannelse. I 2017 har vores jurister registreret omkring 1.300 timers pro bono-arbejde, det vil sige 1.300 timer, som vores medarbejdere har brugt på at yde gratis juridisk rådgivning til vores pro bono-partnere. Mange af de timer bliver lagt hos organisationer, der arbejder med børn, unge og uddannelse, heriblandt Teach First Danmark, SOS Børnebyerne, Børnehjælpsdagen og Gentofte Børnevenner. Læs mere om vores pro bono-arbejde på side 22.

I naturlig forlængelse heraf har vi i de seneste år også engageret os i projekter, der gennem arbejde med innovation og nytænkning bidrager til at skabe en bæredygtig verden til gavn for fremtidige generationer. Derudover bidrager vores mange administrative medarbejdere med mange timer til tryk af materiale for organisationerne og hjælp til arrangementer, som vi i Kromann Reumert lægger lokaler til.

**AMBITION 4**

Kromann Reumert vil gå forrest inden for videndeling og læring. I 2016 udvidede vi derfor vores CSR-målsætninger med endnu en ambition: Vi vil i endnu højere grad dele vores viden med nye talenter og det danske erhvervsliv. Vi skal være go-to-stedet for ny viden inden for aktuelle juridiske emner. Og vi vil gøre det nemt at blive klogere inden for lige præcis de juridiske områder, der er aktuelle for dansk erhvervsliv. Du kan læse mere om vores videndeling på side 8, og om vores arbejde med unge talenter på side 14.



# Vi er medlem af advokatKODEKS

I 2015 tiltrådte vi advokatKODEKS, som er et vigtigt punkt i vores arbejde for at udbrede kendskabet til CSR i dansk erhvervsliv. advokatKODEKS består af fem principper for advokaters arbejde med CSR: åbenhed, socialt ansvar, etiske dilemmaer, moderne ledelse og diversitet.

*“advokatKODEKS er kundens garanti for en advokat, der arbejder for at fastholde og udvikle vores samfund til nytte for alle virksomheder og borgere. advokatKODEKS viser, at advokaten arbejder med de fem principper, der alle bidrager til den samfundsmæssige værdiskabelse samt til den bedst mulige rådgivning for kunden.”*

– Danske Advokater om advokatKODEKS

Vores tiltrædelse er et signal til klienter og omverdenen om, at vi som advokatvirksomhed tager samfundsansvar alvorligt.

## ÅBENHED

Vi arbejder aktivt med at vise omverdenen, hvad vi er for en virksomhed. Det gør vi blandt andet gennem vores employer branding-initiativer, hvor vi giver vores jurister muligheden for at fortælle om deres dagligdag på vores sociale medier. Gennem vores online Learning Center har vi øget vores fokus på åbenhed ved at dele vores viden med klienter, branchen og dansk erhvervsliv generelt. Via vores insights og podcasts deler vi vores juridiske anbefalinger inden for højaktuelle områder. I vores årsberetning inviterer vi hvert år til et indblik i, hvad der har optaget os i Kromann Reumert det forgangne år, ligesom vi deler vores overvejelser om, hvad fremtiden bringer. Læs mere om vores indsats på sociale medier på side 14 og om vores ambition om at dele vores viden på side 8.

## MODERNE LEDELSE

Vi lancerede i 2016 vores medarbejderudviklingskoncept EXPECT. Her sætter vi fornyet fokus på medarbejderudvikling med mere end 350 relevante udviklings- og uddannelses tilbud i form af kursusforløb, workshops, oplæg mv. for alle vores medarbejdere – juridiske såvel som administrative. Udviklingsforløbene fokuserer både på medarbejderens personlige og faglige udvikling. Som advokat i Kromann Reumert skal man med afsæt i et solidt juridisk fundament skabe værdi for vores klienter. Vores advokater er blandt branchens dygtigste rådgivere inden for deres felt, og hver dag leverer de rådgivning af højeste kvalitet til vores klienter. Advokaterne er også ledere for vores yngre jurister og sekretærer, og vi forventer, at vores advokater praktiserer en ledelsesstil, der understøtter vores værdier; kvalitet, troværdighed, forretningsforståelse og samarbejdsglæde. I 2017 videreudviklede vi EXPECT med flere initiativer, som du kan læse meget mere om på side 10.

# advokat KODEKS

DANSKE ADVOKATER

## ETISKE DILEMMAER

Det er afgørende, at vi som advokatvirksomhed løbende forholder os aktivt til vores etiske ansvar. Derfor bruger vi betydelige ressourcer på at sikre en høj etisk standard i vores arbejde. Alle danske advokater er underlagt retsplejelovens regler om god advokatskik. Advokatrådet fører tilsyn med overholdelsen af god advokatskik og har udarbejdet de advokatetiske regler, som stiller strenge krav til advokaters professionelle standard og etik. Dem lever vi naturligvis op til, og vores klienter kan læse om vores håndtering af blandt andet fortrolighedsforpligtelsen og hvidvaskningsreglerne i vores forretningsbetingelser. I forbindelse med hvidvaskningsloven har vi oprettet en whistleblower-ordning samt en tilhørende intern whistleblower-politik. Formålet er at sikre, at alle i Kromann Reumert fortroligt kan indberette overtrædelser eller potentielle overtrædelser af hvidvaskningsloven.

Tavshedspligt og interessekonflikter er en del af god advokatskik. Som en del af vores generelle kvalitetssikring har vi fastsat en række interne procedurer og regler, som supplerer de advokatetiske regler, blandt andet for at opfange og løse mulige interessekonflikter. Vi afdækker interessekonflikter både i løbet af ansættelsen og som led i ansættelsesprocessen. Vi har udarbejdet særlige regelsæt for at undgå insiderhandel og hvidvask. Den enkelte advokat er ansvarlig for at overholde de etiske regler, som administreres af Kromann Reumerts etikudvalg, der består af fem partnere. Etikudvalget skal konsulteres i alle tvivlsspørgsmål og tager af egen drift spørgsmål op til behandling. Vi gennemfører løbende struktureret efteruddannelse af alle relevante medarbejdere i de advokatetiske regler og i de dele af Global Compact, der er særlig relevante for Kromann Reumert. Kromann Reumert er involveret i det faglige arbejde, som advokatmyndighederne udfører, herunder i den løbende ajourføring af de advokatetiske regler.

I 2017 lancerede vi vores Legal Risk Radar, der hjælper danske virksomheder med at udpege potentielle forretningsmæssige og juridiske risici, som de risikerer at stå over for inden for blandt andet international handel, compliance, persondata og digitalisering. Læs mere om vores Legal Risk Radar på side 35. Compliance er et område, hvor vi stadig sætter massivt ind for at gøre vores klienter bedre i stand til at imødekomme nye love og regler på kritiske områder.

## SOCIALT ANSVAR

Unge talenter er nøglen til vores fremtid. Derfor arbejder vi hver dag med at dele vores viden med talentfulde jurastuderende og udløse vores medarbejders potentiale. Det ligger dybt forankret i vores DNA og i den måde, vi arbejder med vores sociale ansvar på. Derfor er det naturligt, at mange af de organisationer, vi indgår pro bono-samarbejder med, har børn, unge og uddannelse som fokusområde. Du kan læse mere om vores pro bono-arbejde på side 22. Derudover er FN's 17 verdensmål og Global Compact integrerede retningslinjer for vores arbejde med CSR.

## DIVERSITET

Kromann Reumert er en advokatvirksomhed, men har naturligvis brug for diversitet i både kompetencer og uddannelsesbaggrund. Vi har medarbejdere, der dagligt sørger for at vedligeholde vores bygninger, forberede møder, lave mad i vores kantiner, fikse vores computere, kommunikere vores budskaber, ansætte og uddanne vores kolleger og meget mere. Blandt den store gruppe af jurister finder du en lige så mangfoldig gruppe af mennesker med hver deres styrker og behov. 50 % af vores medarbejdere er kvinder, ligesom vi også har en række medarbejdere ansat med andre nationaliteter end dansk – du kan møde en af dem på side 18. Hver dag arbejder vi for at imødekomme denne mangfoldighed gennem blandt andet vores udbud af interne kurser, hjemmearbejdspladser for mere end halvdelen af vores medarbejdere, en arbejdsmiljøorganisation, der arbejder for at fremme det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, og dialoggrupper for vores advokater, advokatfuldmægtige og sekretærer.

# Vi har et ansvar for at dele vores viden

*I 2016 udvidede vi vores CSR-målsætninger med endnu en ambition, som vi har implementeret i 2017 og fortsat arbejder dedikeret med i 2018: Kromann Reumert skal gå forrest inden for videndeling og læring. Vi vil i endnu højere grad dele vores viden med nye talenter og dansk erhvervsliv. Vi skal være det foretrukne sted at få ny viden inden for aktuelle juridiske emner. Og vi vil gøre det nemt at blive klogere inden for lige præcis de juridiske områder, der er aktuelle for dansk erhvervsliv.*

Vi har de sidste par år udviklet vores online Learning Center, hvor vi blandt andet udbyder insights, podcasts, arrangementer og mere end 40 målrettede nyhedsbreve. Her sætter vi fokus på de emner, der optager dansk erhvervsliv og samfundet generelt, og vi søger hele tiden at udvikle vores Learning Center.

I det forgange år har vi blandt andet sat fokus på databeskyttelsesforordningen, den nye markedsføringslov, de nye regler for reelle ejere, statsstøtte, den nye ferielov og meget mere.

Vi har også set på mere overordnede tendenser i samfundet og de juridiske implikationer, de kan medføre for danske virksomheder, heriblandt i forbindelse med markedsføring på sociale medier, vækstmuligheder i et internationalt perspektiv og IT-sikkerhed.

I alt lancerede vi, i 2017, mere end 70 nye opdateringer i vores Learning Center, og især vores podcasts kom ud over rampen med mere end 12.000 lytninger alene i andet halvår af 2017. I 2017 udsendte vi mere end 200 nyhedsbreve, og vi afholdt mere end 100 arrangementer for mere end 2.800 gæster i Aarhus og København, der kom fra over 1.600 forskellige virksomheder.

Bliv klogere på [www.kromannreumert.com/learningcenter](http://www.kromannreumert.com/learningcenter).



*”Vores største aktiv er vores viden, og vi arbejder målrettet på at dele vores viden og erfaringer med både danske og internationale klienter og erhvervslivet generelt. Vi implementerer løbende nye systemer og rutiner, der understøtter effektiv videndeling, så vi kan yde den optimale rådgivning, og så vores klienter og andre kan holde sig opdaterede på og være på forkant med det nyeste inden for vores mange specialer.”*

– Pernille Høstrup Dalhoff, videnansvarlig director

70  
opdateringer



12.000  
afspilninger



200+  
nyhedsbreve



100+  
arrangementer



2.800  
gæster



1.600  
virksomheder





# Få dine juridiske nyheder på skrift eller i ørerne

**Kromann Reumert udgiver også podcasts.  
Besøg vores Learning Center på [www.kromannreumert.com](http://www.kromannreumert.com).  
Her finder du podcasts inden for mange af vores juridiske  
specialer og der kommer hele tiden nye til.**

[www.kromannreumert.com/learning-center](http://www.kromannreumert.com/learning-center)



# Vores medarbejdere er vores største aktiv

*Fundamentet for alt, hvad vi gør i Kromann Reumert, er vores medarbejdere. Vores medarbejdere er vores største aktiv, og dem der hver dag sætter standarden. Derfor er det vigtigt for Kromann Reumert at skabe et bæredygtigt arbejdsmiljø, hvor der er fokus på sammenhold, men også på både faglig og personlig udvikling af vores medarbejdere.*

Et godt arbejdsklima giver bedre forudsætninger for at skabe gode resultater. Derfor er det vigtigt for Kromann Reumert at skabe et sundt arbejdsmiljø. Vi involverer i høj grad vores medarbejdere gennem eksempelvis dialoggrupper med forskellige faggrupper, arbejdsmiljøudvalg og sociale foreninger, som alle bidrager positivt til, at Kromann Reumert er en god arbejdsplads. Vi foretager jævnligt medarbejdertilfredshedsmålinger, arbejdspladsvurderinger og interne kundetilfredshedsmålinger. Vores sociale foreninger og virksomhedsarrangementer giver vores medarbejdere mulighed for at lære hinanden endnu bedre at kende på tværs af afdelinger og funktioner, hvilket gør det sjovere at samarbejde i dagligdagen.

## **EXPECT – VI HAR FORVENTNINGER TIL HINANDEN**

Uanset om vores medarbejdere starter som ung jurist eller som administrativ medarbejder, tager vi i fællesskab hånd om deres udvikling, når de starter deres karriere hos os. Vi har et ansvar for, og sætter en stor ære i, at bidrage til den enkelte medarbejders faglige og personlige udvikling. I 2016 lancerede vi vores nye medarbejderudviklingskoncept EXPECT. Med mere end 350 relevante udviklings- og uddannelses tilbud sætter EXPECT fornyet fokus på medarbejderudvikling med relevante og spændende kursusforløb, workshops, oplæg og meget mere for alle vores medarbejdere.

EXPECT er fokuseret på den enkelte medarbejder og dennes udviklingsbehov og -ønsker samt på medarbejderens konkrete kontekst i virksomheden.

## **MEDARBEJDERUDVIKLING**

Vi har sammensat de bedste udviklingsforløb til hver af vores medarbejdergrupper. Udviklingsforløbene er baserede på forskning inden for medarbejderudvikling og på et omfattende erfaringsgrundlag og går ud på at kombinere mange forskellige læringsformer. Udviklingsforløbene tager udgangspunkt i de forventninger, der stilles til hver medarbejdergruppe. Forventningerne er blevet til ud fra en analyse af, hvad der er vigtigt for vores klienter, vores medarbejders arbejdsglæde og udvikling samt Kromann Reumerts værdier: kvalitet, troværdighed, forretningsforståelse og samarbejdsglæde. Som et vigtigt element i alle udviklingsforløb har alle medarbejdere, som minimum, halvårige udviklingssamtaler med deres leder. For at understøtte de nye læringsaktiviteter har vi lanceret en kursusportal med selvbetjeningsløsning.

*"Med EXPECT sikrer vi, at der er en rød tråd igennem forventningerne, dialogen herom med sin leder samt relevante karriereudviklingsaktiviteter, så vi hjælper medarbejderne til at kunne performe på det niveau, de er på nu, og gøre dem klar til et eventuelt karriere trin opad på et senere tidspunkt,"* siger Birgitte Brix Bendtsen, HR-chef i Kromann Reumert.

I 2017 indførte vi et nyt udviklingsforløb for vores advokater, der fokuserer på feedback og ledelse. Som nogle af branchens dygtigste rådgivere leverer vores advokater rådgivning af højeste kvalitet til vores klienter. De er samtidigt ledere for blandt andet vores nyere jurister, og derfor forventer vi, at vores advokater praktiserer en ledelsesstil, der er forenelig med vores værdier.



*“Med EXPECT, Kromann Reumerts unikke koncept for medarbejderudvikling, har vi sat de optimale rammer for, at vores medarbejdere kan videreudvikle deres kompetencer. Fra dag ét tilbyder vi udfordringer, samarbejdsglæde, sparring samt faglig og personlig udvikling, så vores medarbejdere kan udfolde deres talent og leve op til vores klienters og Kromann Reumerts høje forventninger.”*

– Arne Møllin Ottosen, managing partner



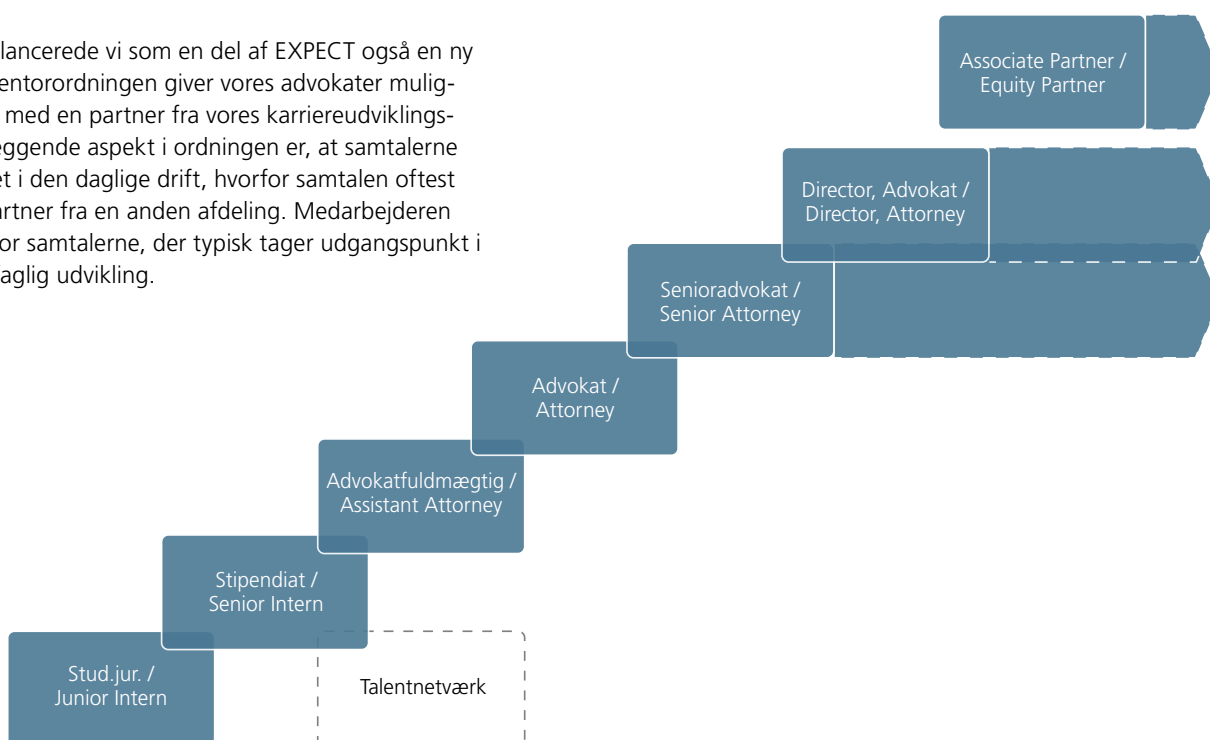
*“Som en del af EXPECT leverer vi relevante udviklingsforløb for hvert enkelt af vores nye karrieretrin, så vi løbende sikrer en optimal kompetenceudvikling, der stemmer overens med både karriereambitioner, styrker og kompetencer for den enkelte medarbejder og ikke mindst vores klienters behov.”*

– Birgitte Brix Bendtsen, HR-chef

### NYE KARRIERETRIN OG MENTORORDNING

I 2017 lancerede Kromann Reumert EXPECT Karrieretrin, der giver vores jurister flere og mere transparente karrieremuligheder i Kromann Reumert. Uanset hvilke ambitioner vores medarbejdere har, bliver der på alle trin taget hensyn til ønsker om nedsat tid, uddannelsesorlov eller udstationering, som du kan læse mere om på side 18-19.

I det forgangne år lancerede vi som en del af EXPECT også en ny mentorordning. Mentorordningen giver vores advokater muligheden for sparring med en partner fra vores karriereudviklingsudvalg. Et grundlæggende aspekt i ordningen er, at samtalerne ikke skal tage afsæt i den daglige drift, hvorfor samtalen oftest vil være med en partner fra en anden afdeling. Medarbejderen vælger selv fokus for samtalerne, der typisk tager udgangspunkt i personlig og/eller faglig udvikling.



## STOR MEDARBEJDERTILFREDSHED

Vi måler hvert andet år medarbejdertilfredsheden i Kromann Reumert. Da vi i 2016 foretog den seneste undersøgelse, deltog hele 95 % af medarbejderne i undersøgelsen, hvilket er en fremgang fra ca. 87 % i 2014. Det viser, at langt størstedelen er villige til at investere tid i at give deres mening til kende, så forudsætningerne og rammerne for det at arbejde hos Kromann Reumert kan blive endnu bedre. Undersøgelsen blev i 2017 fulgt op af en arbejdspladsvurdering (APV) for at sætte endnu mere fokus på at skabe de bedste fysiske og psykiske rammer for vores arbejdsplads. Den konstruktive feedback, vi modtog i undersøgelsen, lavede vi en konkret handlingsplan for, så vi kunne sætte ind, hvor der var behov, og sikre en fortsat høj tilfredshed. Nogle af de opfølgende indsatser indbefattede blandt andet ergonomi, indeklima og muligheden for at arbejde på nedsat tid. Vi vil altid gøre vores ypperste for at være en god arbejdsplads for vores medarbejdere.

## SUNDHED I CENTRUM

Vi tror på at sunde og raske medarbejdere er med til at løfte hele virksomheden. Derfor gør vi hvert år en stor indsats for at motivere vores medarbejdere til at få rørt sig. Det skaber energi i hverdagen, og er også med til at sikre, at vores medarbejdere er rustede til et langt arbejdsliv med øget livskvalitet. Rundt om i vores afdelinger er der initiativer som elastiktræning og planke, og vi deltager blandt andet også årligt i Danmarks største motionskampagne, 'Vi cykler til arbejde', hvor vi i 2017 satte rekord med 190 deltagere og tilsammen 25.144 tilbagelagte kilometer. Derudover deltog vi i adskillige løb gennem vores løbeklub, eksempelvis DHL, yogakurser og lignende. Vores køkkenpersonale i vores kantiner sørger desuden dagligt for at servere sund og varieret mad med fokus på økologi, grønt og fisk, så depoterne kan fyldes op.

## FÆDRE PÅ BARSEL

Hos Kromann Reumert tilbyder vi fædre at tage ti ugers forældreorlov med fuld løn, som de kan fordele, som de vil, inden for barnets første leveår. Det er et tilbud, som langt de fleste benytter sig af. Fra og med 2011 har mere end 100 mænd været på fædreorlov hos Kromann Reumert. Af dem valgte omkring 90 at benytte sig af virksomhedens tilbud om betalt forældreorlov.

## VIRKSOMHEDSDAG MED FOKUS PÅ FORNYELSE OG FORANDRING

På vores årlige virksomhedsdag (V-dag) styrker vi gennem faglige workshops og sociale arrangementer samarbejdsglæden, sammenholdet og vores forretning. I september 2017 gik turen til Båstad i Sverige med temaet 'design thinking'. Målet med at introducere design thinking på V-dag er at skabe en fælles tilgang til innovation, som tager udgangspunkt i vores klienters situation. Med hjælp fra erfarne konsulenter fra Implement blev vi introduceret til principperne i design thinking. Design thinking er en metode, der understøtter vores evne til at se mulighederne og hurtigere udvikle, afprøve og markedsføre nye ydelser m.v. – med andre ord vores evne til at forny og forbedre os. Metoden kan dermed understøtte og fremhæve nogle af de ting, vi allerede er gode til, men som vi kan blive endnu bedre til. Træningen på dagen blev fulgt op af adskillige efterfølgende workshops for at sætte yderligere fokus på fornyelse.

*"Det er vigtigt, at vi sætter fokus på vores evne til forandring i Kromann Reumert, fordi vi hele tiden skal udvikle os – vi skal forbedre os. Vi må fremfor alt ikke hvile på laurbærrerne,"* siger Arne Møllin Ottosen, managing partner.



### INDSIGT

Indsigt er et helt centralt element i design thinking. Det handler om evnen til at sætte sig i klientens sted og sikre, at man identificerer den virkelige udfordring.



### TEST

Test handler om at lære effektivt og styrke sin løsning gennem hurtige prototyper og faktabaseret validering af sine antagelser.

## HVAD ER DESIGN THINKING?



### INSPIRATION

Inspiration handler om at udforske mulighederne og finde nytænkende løsninger. Dette gøres ved at samarbejde og åbne løsningsrummet op ved at tænke kreativt og ukonventionelt.



### FORANKRING

Forankring handler om at involvere de rigtige mennesker, bruge hinandens viden og skabe ejerskab over nytænkende løsninger.



# Nye erhvervsjuridiske talenter

*Kromann Reumert har en lang tradition for at uddanne Danmarks bedste erhvervsjuridiske talenter. Med et CSR-fokus på børn, unge og uddannelse er det derfor også essentielt for os, at de absolut dygtigste jurastuderende anser Kromann Reumert som en attraktiv arbejdsplads. Derfor er det helt naturligt for os at dele vores viden med de juridiske talenter.*

Centralt for at tiltrække de dygtigste jurastuderende og dele vores viden med dem er vores samarbejder med studenterorganisationer som Juridisk Diskussionsklub, ELSA og Elitemodulet. I den forbindelse har vi rettet en lang række initiativer mod de studerende, eksempelvis processpil, udgivelse af kompendier og podcasts samt vores Talentnetværk og eksamenscases.

Samtidig ønsker vi at give de jurastuderende et indblik i Kromann Reumert som arbejdsplads. Det gør vi blandt andet gennem åben og transparent kommunikation på sociale medier.

## #velkommentil

Vi bruger de sociale medier til at fange de unge jurastuderendes interesse, men også til at skabe en større åbenhed i en traditionelt set relativt lukket branche. Med mere end 6.800 følgere på Facebook og mere end 1.600 følgere på Instagram er de sociale medier oplagte kanaler for Kromann Reumert til at give de studerende et indblik i vores yngre juristers hverdag. En hverdag, der både foregår på kontoret, på udvekslinger og under udstationering.

Vi gør en stor indsats ud af at vise Kromann Reumert som en virksomhed, hvor der er samarbejdsglæde og gode relationer medarbejderne i mellem. Hvor fagligheden er helt i top, og hvor vi fra dag ét tager hånd om medarbejdernes udvikling. Gennem en række initiativer, der løbende udvikles, bidrager vi ligeledes til de jurastuderendes faglighed og udvikling.

*“De sociale medier er for os en oplagt platform til at byde de jurastuderende #velkommentil; til at give dem et indblik i hverdagen som jurist i Kromann Reumert, i samarbejdsglæden og nogle af de store og ofte internationale sager, som vores stipendiater og fuldmægtige arbejder med.”*

– Birgitte Brix Bendtsen, HR-chef

## OTTENDE ÅR MED TALENTNETVÆRK

Mange ambitiøse og talentfulde jurastuderende efterspørger den praktiske vinkel på juraen i en hverdag, der ofte indebærer teori og opdigtede cases. Kromann Reumerts Talentnetværk giver hvert år 15 talentfulde og ambitiøse jurastuderende fra landets største universiteter mulighed for at få en praktisk vinkel på juraen og herved udvikle deres faglige og personlige kompetencer. Talentnetværket strækker sig over otte måneder, hvor talenterne udbygger deres netværk og får individuel sparring med en jurist. Derudover får de adgang til læseplads og bibliotek på vores kontorer samt en fornemmelse af, hvad det vil sige at arbejde i Danmarks førende advokatvirksomhed.

*“Jeg har fået en masse fagligt udbytte gennem oplæg, lært at skrive og arbejde med processkrifter, samt sparret med medstuderende om både fagligt indhold og om personlig udvikling. Jeg har fået en række konkrete værktøjer inden for effektiv formidling, forhandling og det at netværke med andre. Jeg har fået et større netværk på et tidligt stadie, og generelt har jeg fået et større indblik i, hvordan juraen anvendes i praksis,”* fortæller Kristina Kristensen, der deltog i Kromann Reumerts Talentnetværk 2017.

## KOMPENDIER

Fagligheden i Kromann Reumert er altafgørende for kvaliteten af vores rådgivning. Den faglighed ønsker vi at give videre til de studerende, så de kan fremtidssikre deres karrierer. Derfor har vi udviklet en serie af kompendier, som de studerende kan bruge i forbindelse med studiet. Kompendierne er tilpassede fag som eksempelvis aftaleret og erstatningsret, og de studerende kan frit få tilsendt eller downloade dem fra Facebook. Kompendierne giver de studerende en praktisk vinkel på juraen, et kvalificeret supplement til undervisningen og tips til eksamenerne.

## EKSAMENSFORBEREDELSE

Selvom kompendier og podcasts kan have god værdi for de jurastuderende i løbet af semestret, er det vigtigt med en grundig forberedelse op til selve eksamen. Derfor har vi i de senere år øget antallet af faglige events, som eksempelvis eksamensforberedende cases, som vi blandt andet arrangerer i samarbejde med Juridisk Diskussionsklub. Her får de studerende mulighed for at komme både i dybden og i bredden med faget.



### **TÆTTE SAMARBEJDER MED STUDENTERORGANISATIONERNE**

Vi sætter stor pris på de gode samarbejder, vi har med studenterorganisationer som blandt andre Juridisk Diskussionsklub, ELSA Aarhus og ELSA Copenhagen.

Studenterorganisationerne yder et stort og beundringsværdigt bidrag til jurastudiets faglighed og sociale liv. Deres engagement kan mærkes blandt både de studerende og i advokatbranchen. Vores jurister ser altid frem til at møde engagerede studerende, når vi i samarbejde med organisationerne afholder events, undervisning og lignende.

### **KROMANN REUMERT-LEGATET**

To gange om året uddeler vi Kromann Reumert-Legatet for at støtte udvalgte jurastuderende, der skriver speciale inden for emner, der er forretningsmæssigt interessante for Kromann Reumert. Legatet giver talentfulde jurastuderende mulighed for at dedikere sig til specialet på fuld tid.

### **DE JURASTUDERENDES FORETRUKNE ADVOKATVIRKSOMHED**

Som advokatfuldmægtig eller stipendiat hos Kromann Reumert skal man have de bedste rammer for at udfolde og udvikle sit juridiske talent. Derfor var vi glade for igen i 2017 at blive kåret til de jurastuderendes foretrukne advokatvirksomhed i Universums årlige undersøgelse. De seneste år har vi kunnet se, at de jurastuderende vægter mulighederne for faglig udvikling højt, når de skal vælge deres arbejdsplads. Både den faglige og personlige udvikling tager vi hånd om gennem vores medarbejderudviklingskoncept EXPECT, som du kan læse mere om på side 10.

### **NETVÆRSARRANGEMENT FOR FREMTIDENS LEDERE**

Hvert år holder Kromann Reumerts fuldmægtigforening i København netværksarrangement, og i 2017 var temaet "Fremtiden for rådgiverbranchen". Fuldmægtigene havde i denne anledning inviteret nogle af rådgivningsbranchens skarpeste hoveder til en paneldebat og et oplæg om fremtidige megatrends inden for rådgivningsbranchen. Netværksarrangementerne er en god anledning for fuldmægtigene til at udvide deres netværk med andre unge talenter fra andre brancher og med andre fagligheder.

### **KROMANN REUMERT-TALENT I BERLINGSKES TALENT100**

Director i Kromann Reumert Christel Teglers var i 2017 at finde på listen, da Berlingske Business for 14. år i træk udvalgte og portrætterede de 100 største talenter i dansk erhvervsliv. Christel arbejder til dagligt med store teknologi- og outsourcingprojekter, og hun blev blandt andet fremhævet for sin gennemslagskraft og tilpasningsevne.

*“Juridisk Diskussionsklub og Kromann Reumert har i mange år haft et tæt og givende samarbejde, som har udmøntet sig i en række spændende arrangementer for de studerende. Det tætte samarbejde mellem os og Kromann Reumert viser, at Kromann Reumert som advokatkontor interesserer sig for de studerende og sætter et præg på studiemiljøet.”*

– Simon Holmelund Lange, formand i Juridisk Diskussionsklub



# Medarbejdere og arbejdsforhold

<b>MEDARBEJDERE I TAL</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Antal medarbejdere	517	498	470	477	498
Antal partnere	66	65	63	63	64
Procentdel af kvinder i alt	54,9	52,9	55	50	50
Procentdel af kvinder blandt partnere	19,7	20	20	18	8
Gennemsnitsalder	37,1	36,4	35,8	35,3	35,4
<b>SUNDHED</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Sygefravær pr. medarbejder i procent	2,12	1,87	1,9	2,15	2,32
<b>WORK LIFE BALANCE</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Kvinder på nedsat tid	38	19	31	30	35
Mænd på nedsat tid	0	0	2	2	3
Antal med mobil arbejdsplads	356	360	300	355	368
Medarbejdertilfredshedsmåling - work life balance (skala fra 1 til 100, hvor 100 er det højeste)	-*	66	-*	66	-*
<b>FORÆLDREORLOV</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Kvinder på barselsorlov	16	23	15	12	20
Mænd på forældreorlov	17	15	9	11	10
Mænd på fædreorlov	24	10	14	11	15
<b>UDDANNELSE</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Total antal kursusdage for alle medarbejdere	2.100	1.750	1.900	2.307	3.307
Antal kursusdage pr. medarbejder	4,1	3,5	3,8	5	6,3
Antal interne kurser	65	50	55	82	111
<b>MEDARBEJDERTILFREDSHED</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Samlet resultat - medarbejdertilfredshedsmåling (skala fra 1 til 100, hvor 100 er det højeste)	-*	72	-*	79	-*
Ledelse (skala fra 1 til 100, hvor 100 er det højeste)	-*	73	-*	75	-*

Ovenstående skema viser medarbejderdata, der bliver opgjort hvert år for perioden 1. januar – 31. december.

\*Da medarbejdertilfredshedsmålingen foretages hver 18. måned, var der ikke målinger i 2013, 2015 og 2017.

# Medarbejdere med internationalt fokus

*Kromann Reumert skal være danske virksomheders foretrukne, internationale samarbejdspartner. Det er en ambition som kun nås ved at investere i vores medarbejdere og give dem mulighed for at arbejde med juraen i en international kontekst.*

Kromann Reumert har løbende medarbejdere udstationeret hos virksomheder og på advokatkontorer rundt om i verden. Derudover har vi også indstationeringer, ligesom vi ansætter internationale profiler på vores kontorer i Danmark fra blandt andet Storbritannien, USA, Tyskland, Belgien, Kina, Australien og New Zealand. En del af vores medarbejdere er tilmed løbende på studier i udlandet for at dygtiggøre sig både kommercielt og juridisk. Det er vigtigt for vores forretning, at vi hele tiden får fornyet indsigt og erfaring fra andre brancher, kulturer og lande, så vi endnu bedre kan følge med vores klienter ud i verden. Det bidrager studieophold og ind- og udstationeringer til.



*“Jeg vil uden tvivl kunne trække på det netværk, som jeg har opbygget, i fremtidige internationale M&A-transaktioner. Derudover er det en fordel at kende til udenlandske arbejds- og procesgange indefra, så der i internationale projekter ikke opstår problemer mellem parterne, fordi man ikke kender hinandens måder at gøre tingene på.”*

– Frederik Jacob Estrup, advokat

## KATHERINE HENSBY

Engelske Katherine Hensby startede i Kromann Reumert i 2017 og arbejder som Senior Legal Consultant. Katherine har bestalling i England og Wales og har stor erfaring med kapitalmarkeder, bankvirksomhed og strukturerede finansieringstransaktioner med et overvejende internationalt fokus.

*“I have always enjoyed working on cross-border transactions and navigating the competing requirements of different legal regimes. As the leading Danish law firm Kromann Reumert is very much at the forefront in the international space and affords the opportunity to advise clients on market leading, innovative global transactions originating both in Denmark and abroad.”*

– Katherine Hensby, Senior Legal Consultant



**PER SOON LARSEN**

Per er til daglig advokat på Kromann Reumerts kontor i Aarhus, hvor han arbejder med fast ejendom, entrepriseret samt M&A. Per har i 2017 og 2018 været på uddannelsesorlov og læst en LL.M. på Sorbonne Universitet i Frankrig og Singapore, ligesom han undervejs har været udstationeret i M&A-afdelingen hos det internationale advokatkontor Gide Loyrette Nouel i Paris. Særligt personlig udvikling, internationalt udsyn og relationer har været nøgleord for hans udlandsophold.

*“Når vi følger vores klienter ud i verden, er det vigtigt ikke at undervurdere betydningen af kendskab til lokale forhold, forskellige forretningskulturer og lokale rådgivere. Det er vigtigt ikke at tænke i landegrænser men i relationer og at have et betroet netværk, hvor tillid, kemi – og til tider også humor – er afgørende for fremtidige internationale sager og samarbejder.”*

– Per Soon Larsen, advokat

**VORES INTERNATIONALE ADVOKATTEAM**

Et stigende antal af vores klienter opererer internationalt. Vi søger derfor hele tiden at tilbyde rådgivning, der lever op til vores klienters behov og krav. Derfor har vi et dedikeret internationalt team af advokater, der med deres adskillige års erfaring med transnationale sager inden for finans og M&A kan yde den rådgivning, som vores klienter efterspørger.

Vi fortsætter med at fokusere på opbygningen af vores outbound services, hvor vi “rejser med klienten ud i verden” og hjælper danske virksomheder med deres aktiviteter i udlandet. Det gør vi blandt andet gennem vores specialteams – Norden, Grønland, Tyskland, Storbritannien/Nordamerika og Asia/Pacific – ligesom vi løbende søger at udbygge vores specialviden og kompetencer inden for øvrige regioner som eksempelvis Afrika.





VDAG 2017 - BASTAD

Tonny Jönsson

# Pro bono: Børn, unge og uddannelse

*Samfundet er afhængig af unge talenter. De er nøglen til vores alles fremtid. Hos Kromann Reumert vil vi gerne bidrage til, at endnu flere unge får en fremtid til gavn for dem selv og samfundet, ligesom vi gerne vil bidrage til et godt samfund for de fremtidige generationer. Vi indgår derfor primært pro bono-samarbejder med organisationer, der arbejder med børn, unge og uddannelse.*

Vores første pro bono-samarbejde, hvor vi hjælper med juridisk rådgivning, blev indgået med SOS Børnebyerne i 2009, og vi er fortsat glade for samarbejdet. Sidenhen er der kommet mange flere samarbejdspartnere til. I 2017 ydede vi omkring 1.300 timers gratis juridisk rådgivning til blandt andet UNLEASH, Børnehjælpsdagen, Gentofte Børnevenner, Ombold og DTU Skylab. Ved at arbejde pro bono for disse organisationer kan vi gøre en forskel.

*"Vi er glade for vores mangeårige pro bono-samarbejder med blandt andre SOS Børnebyerne. Vores medarbejders engagement i at yde gratis juridisk rådgivning til organisationer som denne giver både organisationerne og os selv de bedste forudsætninger for at kunne hjælpe til en lysere fremtid for børn og unge i både ind- og udland"* siger Christian Lundgren, partner i Kromann Reumert.

## SAMMEN OM BØRNS FREMTID

I 2017 indgik vi et pro bono-samarbejde med Teach First Danmark. Teach First Danmarks arbejde tager afsæt i ambitionen om, at alle børn – uanset social baggrund – skal have mulighed for at udvikle deres fulde potentiale og få en god uddannelse. Det er et arbejde, der passer godt til Kromann Reumerts CSR-strategi, der siden 2014 har haft fokus på netop børn, unge og uddannelse.

*"Teach First Danmark skal være blandt de mest attraktive karrieremuligheder for de allerdygtigste nyuddannede kandidater uanset studieretning. Vi ser et stort potentiale i, at de er med til at sikre flere mønsterbrydere i Danmark – ved at undervise og inspirere alle børn til at udnytte deres fulde potentiale og eksempelvis finde vej til universitetet som jurastuderende,"* fortæller CEO i Teach First Danmark, Jesper Bergmann.



*"Teach First Danmark har vist gode resultater i forhold til at engagere flere af de dygtigste og mest motiverede unge til at undervise på de folkeskoler, hvor eleverne har mest brug for det. Der er brug for at give alle, uanset deres sociale baggrund, muligheden for at få en god uddannelse, og vi er glade for at kunne støtte Teach First Danmark i arbejdet med at nå netop det mål,"* siger Arne Møllin Ottosen, managing partner.

Kromann Reumert yder gratis juridisk rådgivning til Teach First Danmark, eksempelvis i forbindelse med den nye databeskyttelsesforordning og ansættelsesretlige forhold. Derudover lægger Kromann Reumert hus til nogle af Teach First Danmarks arrangementer.

## VI VIL GØRE EN FORSKEL – UDEN LØFTEDE PEGEFINGRE

I efteråret 2017 besøgte et hold af unge jurister fra Kromann Reumert i alt fem 9. klasser på de to københavnske folkeskoler Sortedamskolen og Nørrebro Park Skole. Ved begge besøg blev holdet mødt af engagerede og reflekterende unge mennesker, der var nysgerrige på både juraen og det at være advokat.

Vi har igennem flere år samarbejdet med folkeskoler, men i 2017 ændrede vi konceptet for vores skolesamarbejde for i endnu højere grad at inddrage eleverne og gøre det aktuelt i forhold til deres virkelighed. Elever i 9. klasse befinder sig på kanten af den kriminelle lavalder, og der er derfor mange relevante og spændende emner at sætte fokus på. En specifik afgørelse i en retssag er svær at relatere til, men de fleste unge kan sætte sig ind i eksempelvis brugen af sociale medier.



Derfor tog besøget udgangspunkt i aktuelle sager, som de unge havde kendskab til, og vi snakkede blandt andet med dem om virksomheders markedsføring på sociale medier, og nogle af de juridiske udfordringer, eleverne kan møde, når de begår sig på sociale medier, herunder med hensyn til deling af billeder. I den forbindelse fokuserede vi også på mulige konsekvenser ved at overtræde lovens bestemmelser om medvirken.

"Skolesamarbejdet er vigtigt, fordi vi stiller fokus på konkrete juridiske problemstillinger, som eleverne kan relatere til. Vi skal have de unge til aktivt at tage stilling til lovgivningen, og det gør vi blandt andet gennem quizzes. Vi får eleverne til at stoppe op og tænke over, hvordan de eksempelvis skal agere på de sociale medier. Hvad må jeg og hvad må jeg ikke?," siger Inneke Padilla Wolthoorn, advokat og ansvarlig for skolesamarbejdet.

Samarbejdet gør eleverne opmærksomme på alle de problematikker, man kan sidde med på et advokatkontor, og det giver dem et indblik i erhvervslivet og mulighederne efter endt skolegang.

#### LEX MUNDI PRO BONO FOUNDATION

Som en del af vores samarbejde med Lex Mundi indgik vi i 2017 et samarbejde med Lex Mundi Pro Bono Foundation. Lex Mundi

Pro Bono Foundation har til formål at støtte og fremme de grupper, som arbejder for at skabe en bæredygtig social udvikling, der forbedrer livene i lokalsamfundene. Lex Mundi Pro Bono Foundation har hjulpet mere end 600 sociale entreprenører i 64 lande med over 1.300 projekter, der skal forbedre uddannelse, bekæmpe sygdom og global opvarmning, beskytte borgerrettigheder og løfte enkeltpersoner ud af fattigdom.

Samarbejdet har indtil videre blandt andet indebåret vores rådgivning om finansiel regulering af den globale platform Convergence, der via et netværk af førende investorer og finansieringsudbydere genererer investeringsmuligheder i udenlandske udviklingsprojekter.

"Lex Mundi Pro Bono Foundations mission er klar: Sociale entreprenører vil blive bedre i stand til at tackle nogle af verdens allerstørste udfordringer, hvis de har adgang til gratis kvalitetsrådgivning fra advokater i Lex Mundis verdensomspændende netværk. Sociale virksomheder vil kunne vokse hurtigere, hjælpe flere mennesker, ekspandere hurtigere til nye områder, rejse flere penge og ganske enkelt lykkes bedre." – Lex Mundi Pro Bono Foundation.





• Kuantitatif & Kualitatif  
• Mersyah  
→ STAGGER VIDEO  
live Mersyah

...OR EFFERT?

MADE FOR UO

...OR RECOVER, ...  
...OR ...





HVA ER DEN FREMGANGS ONSKNING?

AMBITIOUS

HVORDAN SER LØSNINGEN UD?

LÆREN MÅGEL  
EN INFORMATIONSTEST,  
Som

HVA

EN BRUGERNE

# Med Danmarks Indsamling i Uganda

*I december 2017 var vi med den humanitære hjælpeorganisation CARE, Danmarks Indsamling og tre af Danmarks største virksomheder i Uganda og besøgte to af de flygtningelejre, der huser mere end én million mennesker, der er flygtet fra borgerkrigen i Sydsudan.*

Målet for Danmarks Indsamling 2018 var at "hjælpe børn uden hjem". Millioner af børn verden over lever på flugt fra krig, sult, sygdom og fattigdom. I uvished om, hvor de skal overnatte, og hvad der venter dem i morgen. Et liv med tiggeri, tyveri og prostitution. Børn skal have et hjem; Børn skal have en tryk barndom, og børn skal have en fremtid.

Et af de projekter, som Danmarks Indsamling 2018 gik til, er ulandsorganisationen CARE's projekt "Et sikkert hjem". Mere end tre millioner mennesker er tvunget på flugt fra borgerkrigen i Sydsudan, og heraf er mere end én million mennesker flygtet til Uganda. Med støtten vil CARE give særligt børn, kvinder og andre særligt udsatte flygtninge et trygt hjem, når de ankommer til flygtningelejrene i det nordvestlige Uganda.

I 2017 fik vi mulighed for med egne øjne at se, hvad de penge blandt andet går til. Som repræsentant for Kromann Reumert drog Mette Munk, koordinator af Kromann Reumerts CSR-initiativer, derfor til Uganda i begyndelsen af december, hvor hun, sammen med repræsentanter fra Novo Nordisk, Roskilde Festival, Bygma Gruppen og Danmarks Indsamling, besøgte to flygtningelejre.

*"Det var virkelig interessant at se, hvilken forskel vi kan gøre for mennesker, der virkelig har det svært og lever under nogle forhold, som man – selv når man står midt i det – næsten ikke kan begribe. Heldigvis var det nogle utrolig seje mennesker, jeg*

*mødte. De havde så meget vedholdenhed og styrke, at selvom det på mange måder var hårdt, var det også en opløftende oplevelse,"* fortæller Mette Munk, kommunikationskonsulent.

## WAKIE WAKIE

I forbindelse med Danmarks Indsamling havde medarbejderne i Kromann Reumert i ugen op til indsamlingen mulighed for at blive vækket af en morgenbesked fra fem mere eller mindre morgenfriske kollegaer. De fem beskeder kunne høres på Kromann Reumerts egen morgenvækningskanal via app'en Wakie Wakie. Ved at downloade app'en fik medarbejderne også muligheden for at donere et beløb til Danmarks Indsamling.

Kromann Reumert og medarbejdere har i flere år støttet Danmarks Indsamling, og i 2017 donerede vi sammen 125.000 kr. til indsamlingen.

*"Som en del af dansk erhvervsliv har vi et ansvar for det samfund, vi indgår i. Vi er alle afhængige af de unge mennesker, der skal forme vores fælles fremtid. Derfor er det også vigtigt, at unge mennesker får den bedst mulige start på livet – også når omstændighederne langt fra er optimale. Derfor støtter vi den årlige Danmarks Indsamling – enten gennem donationer eller via gratis juridisk rådgivning – og der skal lyde en stor tak til alle, der bakkede op om indsatsen, og til alle, der i det daglige bidrager til Kromann Reumerts pro bono-indsats,"* siger Arne Møllin Ottosen, managing partner.



Fotos af Jakob Dall, Care/Danmarks Indsamling



# De 17 verdensmål

*FN definerede i 2016 17 verdensmål, der skal sikre en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og den planet, som vi bor på. De 17 verdensmål fungerer sammen med FN's Global Compact som inspiration og rettesnor for Kromann Reumerts samfundsansvarlige ageren.*

## VERDENS BEDSTE NYHEDER

Mere end 100 danske udviklingsorganisationer står sammen med FN og Danida bag kampagnen Verdens Bedste Nyheder. Kampagnens formål er at udbrede kendskabet til verdensmålene til så mange mennesker som muligt, og kampagnen henvender sig til alle virksomheder, der gerne vil være med til at fortælle de positive historier om fremskridtene i udviklingslandene. Vi har i flere år støttet op om Verdens Bedste Nyheder, og det gjorde vi igen i 2017.

*"Nyhedskampagnen Verdens Bedste Nyheder spiller en stor rolle i at gøre opmærksom på de fremskridt, der sker hver dag på verdens udfordringer. En af ambitionerne i vores CSR-arbejde er at udbrede kendskabet til CSR i dansk erhvervsliv, og derfor er vi med til at dele Verdens Bedste Nyheder for at give opfordringen til at arbejde for bæredygtig udvikling videre til vores medarbejdere, klienter og samarbejdspartnere,"* siger Arne Møllin Ottosen, managing partner.

## SAMARBEJDE MED CHORA CONNECTION: 17 PLAKATER FOR 17 VERDENSMÅL

I sommeren 2017 samarbejdede vi med bæredygtighedsorganisationen Chora Connection om en plakatudstilling på vores kontor i København, hvis formål var at gøre opmærksom på FN's 17 verdensmål.

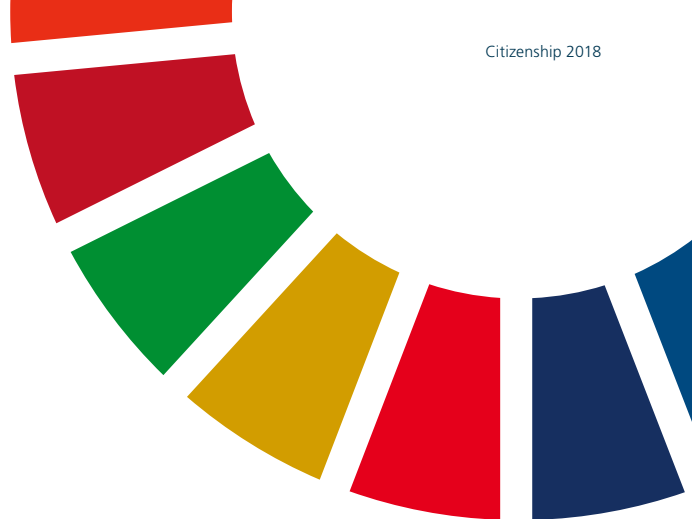
I forbindelse med 193 FN-landes vedtagelse af de 17 verdensmål i 2015 har Chora Connection taget initiativ til udstillingen "17FOR17", hvor 17 profilerede danske designere hver har fortolket et verdensmål. Foruden at blive udstillet hos Kromann Reumert blev plakaterne udstillet i blandt andet FN-byen, på Folkemødet, i UN Headquarters i New York og i Dome of Visions i Aarhus.

## UN GLOBAL COMPACT

Kromann Reumert blev i september 2008 medlem af UN Global Compact, som er et internationalt initiativ, der ønsker at fremme virksomheders samfundsmæssige ansvar. Global Compact er en hjælp i vores arbejde med at tage samfundsansvar, da det er et af de værktøjer, som er blandt de absolut vigtigste og mest internationalt anerkendte.

Som medlem har man et ansvar for at støtte Global Compact og dets 10 principper, som tager udgangspunkt i FN's arbejde med menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrruption (se mere på side 32). Derudover forpligter medlemmerne sig til at indgå partnerskaber, som gør en positiv forskel – det gør vi blandt andet via vores pro bono-arbejde, som du kan læse mere om på side 22.





### **CFO I KROMANN REUMERT, TINA LARSEN, ER EN DEL AF BESTYRELSEN I NYT DANSK UN GLOBAL COMPACT-NETVÆRK**

UN Global Compact udgøres i dag af næsten 10.000 virksomheder og over 3.000 organisationer på verdensplan. Det danske netværk under UN Global Compact blev stiftet ved generalforsamlingen hos Dansk Industri den 24. oktober 2017.

Blandt de valgte i den nye bestyrelse finder vi Kroman Reumerts CFO, Tina Larsen. Derudover var partner i Kromann Reumert Marianne Granhøj dirigent på generalforsamlingen.

I det danske netværk vil Tina Larsen, sammen med repræsentanter fra nogle af landets største virksomheder, blandt andet arbejde for at gøre bæredygtighed til en central del af mindre danske virksomheders forretning. Derudover vil man se på, hvordan danske virksomheder i stigende grad kan bidrage til, at vi som verdenssamfund kan nå de 17 verdensmål, som blev vedtaget ved FN-topmødet i New York i september 2015, og som trådte i kraft fra 1. januar 2016.

Netværkets første projekt fokuserer på at omsætte udviklingsmålene til forretning og nye markeder.

Global Compact Network Denmark har nedsat tre arbejdsgrupper, som afholder en række møder og workshops for netværkets medlemmer. Fokusområderne for arbejdsgrupperne er valgt ud fra en rundspørge blandt netværkets medlemmer i efteråret 2017. Formålet er at skabe øget videndeling og stærkere samarbejde mellem medlemmerne.

#### **Arbejdsgrupperne fokuserer på:**

1. FN's verdensmål – hvordan arbejder man med dem i en virksomhed?
2. breakthrough innovation – innovation og forretningsudvikling for verdensmålene
3. menneskerettigheder i praksis.

#### **VI STILLER KRAV TIL VORES LEVERANDØRER**

Vi søger, så vidt muligt, at samarbejde med leverandører, der har en ambitiøs CSR-politik og lever op til de ti principper i FN's Global Compact eller tilsvarende. Disse krav gælder nuværende såvel som nye leverandører, ligesom vi fortsat vil arbejde for at gøre opmærksom på, at en ambitiøs CSR-politik er vigtig for vores valg af leverandører.

*“Det er nødvendigt at sætte fokus på konkrete redskaber, forretningsmodeller og handlinger, som er mere fokuserede og konkrete end snakken om FN's 17 verdensmål. Specielt for de mange mindre og innovative virksomheder i Danmark vil afstanden mellem den daglige drift og integration af bæredygtighed samt bidrag til de 17 verdensmål være lang og svær. Det er noget af det, vi arbejder med i det danske UN Global Compact-netværk.”*

– Tina Larsen, CFO



# Compliance, menneskerettigheder og bæredygtighed

*Hos Kromann Reumert har vi stor opmærksomhed på compliance. I vores forretningsgruppe for compliance sidder en række specialister, der gør det lettere for virksomheder at leve op til internationale konventioner, relevante kodekser og etiske retningslinjer.*

Hos Kromann Reumert mærker vi tydeligt både danske og internationale virksomheders stigende fokus på compliance, særligt inden for vores klassiske rådgivningsområder som antikorruption og sanktioner. Vi oplever også en voksende interesse for menneskerettigheder og bæredygtighed i samfundet blandt nationale og internationale myndigheder og aktører – og ikke mindst blandt vores klienter i ind- og udland.

Både i vores rådgivning og vores egen forretning stræber vi efter at integrere universelle principper og målsætninger om menneskerettigheder, bæredygtighed og compliance, som konkret udmøntet i blandt andet FN's Global Compact og de 17 verdensmål.

Som rådgivere og sparringspartnere er det vores ambition at hjælpe virksomheder med at identificere de områder, hvor der kan bygges bro mellem compliance og proaktive tiltag. På den måde kan vi sammen være med til at sikre, at erhvervslivet ikke blot overholder gældende regler og principper, men også medvirker til positivt at fremme menneskerettigheder og bæredygtig vækst.

## FRA VEJLEDENDE PRINCIPPER TIL LOVMÆSSIGE FORPLIGTELSE

Vi oplever en stigende efterspørgsel efter konkret rådgivning om virksomheders menneskeretlige forpligtelser i takt med at vejledende principper, som eksempelvis FN's Guiding Principles

for Business and Human Rights, giver inspiration til lovgivningsmæssige forpligtelser i national lovgivning.

I 2017 vedtog det hollandske parlament eksempelvis en bødebelagt forpligtelse for selskaber, der leverer produkter til hollandske forbrugere, om at screene leverandører og underleverandører for anvendelse af børnearbejde – og tilmed udarbejde en handlingsplan for udryddelse af børnearbejde.

Tendensen slår endvidere tydeligt igennem i forhold til selskabers rapporteringsforpligtelser. Frankrig har indført en obligatorisk pligt til rapportering om arbejdstagerforhold, miljøforhold og bæredygtighed for børsnoterede selskaber over en vis størrelse. En lignende forpligtelse findes i den danske Årsregnskabslov, der forpligter store virksomheder til at supplere deres ledelsesberetning med en redegørelse for virksomhedens samfundsansvar, herunder hvordan virksomheden integrerer hensyn til blandt andet menneskerettigheder, sociale forhold, miljø og klima, og bekæmpelse af korruption.

Regler om eksempelvis rapporteringsforpligtelser vedrørende miljø og sociale forhold og menneskerettigheder kan i nogle tilfælde påvirke danske virksomheder direkte, og rådgivning herom er derfor en del af Kromann Reumerts compliance-ydelser. Mere generelt kan egentlige lovkrav være med til at inspirere til overvejelser om, hvordan virksomheder kan og bør forholde sig proaktivt til menneskerettigheder i en praktisk, kommerciel kontekst.



*“Vi tror på – og glæder os over – at menneskerettigheder og bæredygtighed vil blive en mere integreret del af compliance-agendaen over de kommende år. Hos Kromann Reumert er vi stolte af at være med til at fremme denne dagsorden – i vores rådgivning såvel som gennem deltagelse i og facilitering af relevante, tværfaglige platforme og diskussioner.”*

– Jakob Hans Johansen, partner

Som led heri har Kromann Reumerts compliance-specialister taget initiativ til at skabe en platform for udveksling af konkrete erfaringer, ideer og 'best practices' for virksomheders arbejde med compliance, verdensmålene og menneskerettigheder. Initiativet er blevet mødt med stor interesse og de første arrangementer har været velbesøgte af en række større virksomheder i life science-sektoren, energiselskaber og industrivirksomheder inden for blandt andet fødevarerindustrien. Alle er virksomheder, der står over for både juridiske og praktiske udfordringer, når de ønsker en virksomhed, der er "compliant" og som samtidig støtter verdensmålene.

Vi ønsker at videreudvikle dette samarbejde og bidrage til at skabe et fremsynet forum for vores egen virksomhed, samarbejdspartnere og klienter over de kommende år.

#### **HVORDAN TACKLER MAN SÅ UDFORDRINGEN MED COMPLIANCE SOM VIRKSOMHED?**

Virksomhedernes stigende fokus på menneskerettigheder og bæredygtighed er foruden løbende tilpasninger af virksomhedens værdigrundlag og etiske kodeks drevet af en række juridiske og kommercielle parametre. Mange virksomheder er ganske enkelt blevet mere opmærksomme på, at deres ageren gør en reel forskel, men også at både myndigheder og kunder har krav og forventninger til dem, som er påkrævet af iagttagelse. Dokumenterede indsatsen inden for eksempelvis arbejdstagerrettigheder, miljø og bekæmpelse af korruption er derfor blevet et must, og de øgede krav om åbenhed og transparens stiller også betydelige krav til virksomhederne.

Som full-service-advokatvirksomhed har Kromann Reumert specialister, der kan hjælpe med både at fastlægge en proaktiv risk management- og compliance-strategi, der tager højde for de forskellige forretningsområder samt hertil knyttede relevante strategiske overvejelser for virksomhedens ledelse. Derudover ydes rådgivning til sikring af den praktiske implementering af lovkrav samt forpligtelser, der i øvrigt måtte følge af internationale konventioner, kodekser og etiske retningslinjer af relevans for den enkelte virksomhed.

Partner Marianne Granhøj kan, som rådgiver inden for arbejdsret, tydeligt mærke, at virksomhederne både i den løbende drift og i forbindelse med transaktioner er optagede af at sikre overholdelse af universelle lønmodtagerrettigheder og i stigende omfang mødes med krav fra kunder, leverandører og samarbejdspartnere vedrørende samme.

*"Basalt set, er HR-området centralt for at drive virksomhedens compliance-processer succesfuldt. Hvis ikke virksomhedens ledere og medarbejdere udviser ansvarlig adfærd både i små og store sammenhænge og ikke har de fornødne redskaber og ballasten til at agere på rette vis, kan det få fatale konsekvenser,"* fortæller hun.

På tværs af Kromann Reumerts specialeområder bistår vi blandt andet vores klienter med at udarbejde compliance-politikker, compliance audits, antikorrupsion, Legal Risk Management/ Enterprise Risk Management, Code of Conduct, CE-mærkning, forebyggende rådgivning og krisehåndtering.

*“De risici, men også de positive muligheder, der ligger i at supportere sit ‘adfærdsberedskab’, er ekstremt vigtigt at være opmærksom på, når man arbejder med compliance.”*

– Marianne Granhøj, partner



# Integrering af FN Global Compacts 10 principper

## FN GLOBAL COMPACTS 10 PRINCIPPER

### MENNESKERETTIGHEDER

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
2. Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

### ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.
4. Virksomheden bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde.
5. Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde.
6. Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

### MILJØ

7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
8. Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
9. Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

### ANTI-KORRUPTION

10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, inklusive økonomisk udnyttelse og afpresning.

## KROMANN REUMERTS AKTIVITETER

### MENNESKERETTIGHEDER

- > Vi er medlem af advokatKODEKS..... side 7
- > Pro bono: Børn, unge og uddannelse..... side 22
- > Med Danmarks Indsamling i Uganda ..... side 26
- > De 17 verdensmål..... side 28
- > Compliance, menneskerettigheder og bæredygtighed ..... side 30
- > "Justitia brænder for det, de laver - og for juraen. Ligesom vi selv gør." ..... side 33
- > Vinder af Virksomhedsjuristprisen 2017 donerer 75.000 kroner til Red Barnet..... side 36

### ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

- > Vi er medlem af advokatKODEKS..... side 6
- > Vores medarbejdere er vores stærkeste kort..... side 10
- > Nye erhvervsjuridiske talenter ..... side 14
- > Medarbejdere og arbejdsforhold..... side 17
- > Medarbejdere med internationalt fokus ..... side 18
- > Compliance, menneskerettigheder og bæredygtighed ..... side 30

### MILJØ

- > Pro bono: Børn, unge og uddannelse..... side 22
- > Vinder af Virksomhedsjuristprisen 2017 donerer 75.000 kroner til Red Barnet..... side 36
- > Miljø og klima ..... side 41

### ANTI-KORRUPTION

- > Vi er medlem af advokatKODEKS..... side 7
- > Compliance, menneskerettigheder og bæredygtighed ..... side 30
- > Danmark blandt verdens mindst korrupte lande ..... side 35



# “Justitia brænder for det, de laver – og for juraen. Ligesom vi selv gør.”

*Den uafhængige, juridiske tænketank Justitia har til formål at styrke fokus på og respekten for grundlæggende retsstatsprincipper og frihedsrettigheder i offentligheden. Justitia, der har til huse i Kromann Reumerts lokaler, har på sin korte levetid skabt bemærkelsesværdige resultater.*

Under overskrifterne frihedsrettigheder, menneskerettigheder, overvågning, retssager og retssikkerhed udgiver Justitia en lang række analyser, der alle har til formål at medvirke til at styrke fokus på grundlæggende frihedsrettigheder og retssikkerhed både i offentligheden og især blandt beslutningstagere, advokater, praktikere og andre eksperter.

Gennem analyserne og advocacy har Justitia opnået væsentlige resultater i løbet af tænketankens fire års eksistens.

Justitia har blandt andet været med til sætte en stopper for udvidelsen af logningsordningen, ligesom den senest har været drivkraft i at få afskaffet blasfemiparagraffen. I en tid med stadig stigende fokus på terror og radikaliserings har Justitia medvirket til at få indskrænket lovgivning om syrienkrigere og radikaliserings, så den rammer mere præcist og gør mindst mulig indgreb i grundlæggende rettigheder. Justitia har medvirket til, at den nye databeskyttelseslov og digitaliseringsstrategi i højere grad tager højde for de udsatte grupper i samfundet og borgernes ret til privatliv. Derudover har de med deres analyser om retshjælpsordningen, fri proces og retsafgifter rejst både offentligt og politisk fokus på borgernes ret til at få prøvet deres sag og få juridisk bistand – en helt fundamental del af retssamfundet, ifølge Justitia.

Justitia blev i både 2015 og 2016 kåret som en af de bedste nye tænketanke i verden af det amerikanske University of Pennsyl-

vania, og nævnes ofte i både danske og udenlandske medier. Tænketanken har siden stiftelsen i september 2014 haft til huse i Kromann Reumerts domicil i København.

*“Det er oplagt for os at lægge hus til en juridisk tænketank som Justitia. De er nogle ildsjæle, der brænder for det, de laver – og for juraen. Ligesom vi selv gør.”*

– Arne Møllin Ottosen, managing partner

*“Justitias mål er at sikre, at der offentligt rejses fokus på borgernes retssikkerhed og grundlæggende rettigheder, så enhver beslutningstager i lovgivningsprocesserne forholder sig til, hvilke konsekvenser en given lovgivning har for de principper, som udgør fundamentet for det samfund, vi kender,” fortæller Jacob Mchangama, direktør i Justitia.*

Kromann Reumert stiller lokaler til rådighed for Justitia uden beregning. Justitia har egen indgang og adresse i Lautrupsgade, og der er ingen sammenblanding mellem Kromann Reumerts og Justitias faciliteter, drift eller i øvrigt.

*“Den samfundsmæssige og retspolitiske udvikling har betydet, at der vedvarende og i stigende omfang gøres indhug i grundlæggende frihedsrettigheder og retsstatslige principper. Selvom problemerne er reelle og legitime, skal der i en retsstat eksistere en balance mellem hensynet til borgernes grundlæggende frihedsrettigheder og retssikkerhed og de øvrige hensyn, som nationens sikkerhed, sammenhængskraft og kontrolmuligheder.”*

– Jacob Mchangama, direktør i Justitia



# Har du styr på din virksomheds juridiske risici?

Identificér dine juridiske risici med vores Legal Risk Radar!

[www.legalriskradar.com](http://www.legalriskradar.com)



Legal Risk Radar®

KROMANN  
REUMERT

# Danmark blandt verdens mindst korrupte lande

*Bekæmpelse af korruption er vigtigt i vores eget arbejde og i vores arbejde med vores klienter. I takt med øget international handel opererer et stigende antal af vores klienter i områder, hvor korruption desværre er en del af dagligdagen. Blandt andet derfor lancerede vi i 2017 vores Legal Risk Radar, så virksomheder i endnu højere grad kan sikre compliance.*

Transparency International er en af de NGO'er, der arbejder mest aktivt og bredt for at bekæmpe korruption og bestikkelse i hele verden. Hvert år siden vi begyndte vores samarbejde med Transparency International Danmark, har vi hjulpet organisationen med at gøre status på danske myndigheders indsats i forhold til at efterleve OECD-konventionen om at bekæmpe korruption over for udenlandske embedsmænd.

Danmark fik en score på 88 ud af 100 i Transparency Internationals seneste Corruption Perceptions Index (CPI). Det gør Danmark til det andet mindst korrupte land i verden efter New Zealand med en score på 90. Syrien, Syd Sudan og Somalia er at finde helt i bunden af listen med henholdsvis 14, 12 og 9 point. CPI måler det opfattede korruptionsniveau i den offentlige sektor i 175 lande og territorier på en skala fra 0-100.

## ICC ANTI-CORRUPTION COMMISSION

Vi samarbejder med mange danske virksomheder, der har et bredt globalt perspektiv. Derfor er det vigtigt, at vi fortsat kan sætte anti-korruption på dagsordenen. Det gør vi blandt andet som medlem af ICC Anti-corruption Commission, som er en arbejdsgruppe under Det Internationale Handelskammer.

## LEGAL RISK RADAR

På trods af at Danmark kan bryste sig af titlen som et af verdens mindst korrupte lande, er det vigtigt for Kromann Reumert at hjælpe vores klienter til i højere grad at få et overblik over deres juridiske risici og særligt sørge for, at de forholder sig til de risici, de møder i forbindelse med eksempelvis international handel og korruption. I forlængelse af vores legal risk management-kampagne lancerede vi i 2017 derfor vores Legal Risk Radar med formålet at hjælpe vores klienter på vej mod en mere fokuseret tilgang til risikostyring.

2017 var et år, der særligt i international politik skabte usikkerhed. USA fik ny præsident, Storbritannien meldte sig ud af EU-samarbejdet og centrale lande som Frankrig og Italien udviste tilmed øget EU-modstand. Det var alle parametre, som gjorde risikobilledet mere nuanceret end tidligere for danske virksomheder. Vores Legal Risk Radar klæder dansk erhvervsliv bedst muligt på, så udfordringer kan blive til muligheder. Legal Risk Radar kortlægger de forretningsmæssige og juridiske risici, som danske virksomheder risikerer at stå over for inden for blandt andet international handel, compliance, persondata og digitalisering.

Legal Risk Radar er et digitalt værktøj, som giver vores klienter og andre interesserede en indikation af deres risikoniveau inden for ni udvalgte områder. Efter endt screening har virksomheden mulighed for at få tilsendt en skræddersyet rapport med anbefalinger baseret på deres score.



PLACERING	LAND	2013	2014	2015	2016	2017
1	New Zealand	91	91	88	90	89
2	Danmark	91	92	91	90	88
3	Finland	89	89	90	89	85
3	Schweiz	85	86	86	86	85
3	Norge	86	86	87	85	85

# Vinder af Virksomhedsjuristprisen 2017 donerer 75.000 kr. til Red Barnet

*DONG Energys, nu Ørstedes, juridiske afdeling vandt Virksomhedsjuristprisen 2017 ved prisuddelingen hos Kromann Reumert i august 2017. Prisen ledsages af 75.000 kroner, som Ørstedes juridiske afdeling valgte at donere til Red Barnet.*

Stadig flere danske virksomheder opbygger interne juridiske afdelinger, og i mange virksomheder vokser de eksisterende afdelinger. I takt med denne udvikling spiller de danske virksomhedsjurister i højere og højere grad en strategisk og værdiskabende rolle.

## FRA DONG ENERGY TIL ØRSTED – FRA SORT ENERGI TIL GRØN ENERGI

Ørstedes juridiske afdeling vandt prisen for deres arbejde i forbindelse med omstillingen af Ørstedes forretningsmodel fra fossile brændstoffer til grøn og vedvarende energi. Omstillingen inkluderede blandt andet et frasalg af koncernens olie- og gasforretning. "DONG" stod for Dansk Olie og Naturgas, og efter frasalget ændrede koncernen navn til Ørsted.

"Jeg er meget glad for, at vi modtager Virksomhedsjuristprisen 2017. Ørsted-koncernen har været igennem en række omfattende og komplekse processer. De meget omfangsrige opgaver har afdelingen håndteret på et kommercielt og juridisk fagligt meget højt niveau, sideløbende med at vi i afdelingen fortsat har bistået de forskellige forretningsområder i koncernen, der alle er karakteriserede ved komplekse juridiske problemstillinger," siger Anders Zoëga Hansen, General Counsel hos Ørsted.

## 75.000 KRONER TIL RED BARNET

Ørstedes juridiske afdeling valgte at donere præmiesummen på 75.000 kroner til Red Barnet.

*"En ny undersøgelse fra Red Barnet viser en alarmerende stigning i svær underernæring hos børn i det tørkeramte Somalia. Vi vil gerne støtte Red Barnets store indsats med at behandle underernæring, uddele drikkevand i landsbyer og levere medicinsk hjælp."*

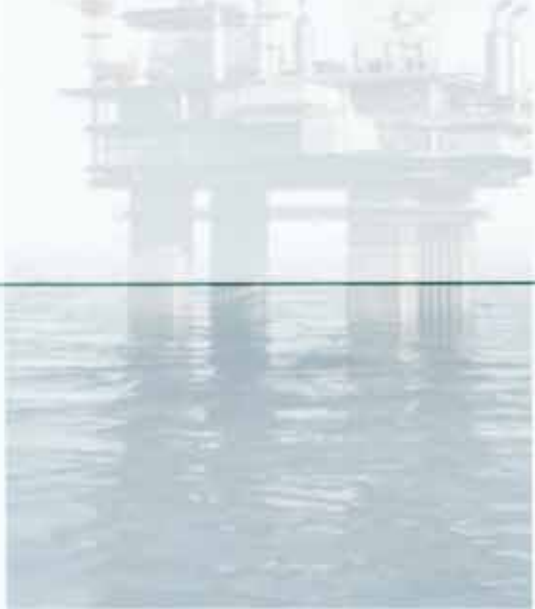
*– Anders Zoëga Hansen, General Counsel hos Ørsted*

## OM VIRKSOMHEDSJURISTPRISEN

Virksomhedsjuristprisen er et initiativ taget af Danske Virksomhedsjurister (DVJ) og Kromann Reumert for at synliggøre virksomhedsjuristernes værdi for dansk erhvervsliv. Danske virksomheder oplever i dag en langt højere regulering med flere og flere krav til følge. Interne juridiske afdelinger eller medarbejdere i virksomhederne er derfor ikke længere forbeholdt store internationale koncerner, da selv meget små virksomheder kan have brug for kvalificeret juridisk rådgivning. Det stigende antal jurister i virksomhederne er med til at øge professionaliseringen af dansk erhvervsliv.



sser, og  
kommer











# Miljø og klima

*Vi arbejder dedikeret på at fastholde et fornuftigt niveau for vores forbrug og på at nedbringe forbruget, hvor der er behov. Solfangere og madspild er nogle af de fokusområder, vi har haft i 2017 for at mindske vores aftryk på miljøet.*

## SOLFANGERE SKAL SIKRE FREMTIDIG EL-GEVINST

I efteråret 2017 fik vi installeret solfangere på taget af vores kontor i København. Solfangerne er en del af Kromann Reumerts fortsatte fokus på at mindske vores aftryk på miljøet. I 2017 måtte vi se vores samlede elforbrug stige med godt fire procent, hvilket ikke er tilfredsstillende. Det er endnu for tidligt at konkludere på effekten af vores nye solfangere, men det er en forventning, at solfangerne kan dække omkring 10 % af elforbruget på vores kontor i København. Vi har de seneste syv år været klimapartner med Ørsted, og det er et samarbejde, vi vil fortsætte fremover. Al vores strøm på kontorene i både Aarhus og København kommer fra én af verdens største offshore vindmølleparker, hvilket betyder, at vi er CO<sub>2</sub>-neutrale på vores elforbrug.

## VAND- OG VARMEFORBRUG

På trods af et øget varmemeforbrug fra 2016 til 2017, og dermed en mindre stigning i vores CO<sub>2</sub>-udslip på 3,35 %, er vi glade for, at vi siden 2010 har mindsket vores varmemeforbrug med omkring 10 %. Det skyldes blandt andet en gennemgang af radiatorer, vinduer og varmeanlæg på vores kontorer i Aarhus og København, ligesom vi har fordelt os på færre kvadratmeter. Vi har oplevet en lille stigning i vores vandforbrug fra 2016-2017.

## FOKUS PÅ MADSPILD OG AFFALD

Vi har i 2017 set et fald i mængden af affald med 1,5 %. Vi ser dermed, at et øget fokus på affaldssortering og madspild i vores køkkener bærer frugt. I vores køkkener har vi i de sidste par år i endnu højere grad end tidligere fokuseret på at sortere vores affald og portionsanrette maden. Udover at genbruge vores grøntsagskasser, genbruger vi også i højere grad plastic og

konserves – hvor containeren med konserves tidligere blev tømt to gange om ugen, tømtes den nu blot én gang hver anden uge.

Ved at portionsanrette maden sikrer vores kokke, at folk ikke tager mere, end de kan spise, og derved undgår vi, at en stor mængde mad ender i skraldespanden. Faktisk betyder portionsanretningerne, at mængden af affald fra køkkenet er mindsket med hele 20 %.

I efteråret 2017 installerede køkkenet bistader på vores kontor i København. Bistaderne er både en stor gevinst for miljøet og betyder, at vi bliver selvforsynende med honning. Kromann Reumert har mellem 50.000-80.000 bier, der lever i et bistade med 20 tavler. Hver tavle kan indeholde to-tre kilo slyngnet honning, der altså dermed kan ende med en årlig honninghøst på helt op til 100 kilo. Ved at bruge honning i madlavningen mindsker vi brugen af raffineret sukker, hvilket i sidste ende er til gavn for vores medarbejderes sundhed.

Netop vores medarbejderes sundhed er også et fokusområde for vores køkkener.

Siden køkkenet satte fokus på grønt og fisk, er kødforbruget reduceret med 25-30 %. Det betyder ikke blot mere grønt og fisk til vores medarbejdere, men også at vi har skåret væsentligt ned for en stor synder i CO<sub>2</sub>-regnskabet. Derudover forsøger vores kokke desuden at skære råvarer med et højt indhold af stivelse ned til et minimum for at give vores medarbejdere et sundt, nærende og energirigt måltid.

*“Vi sammensætter ugentligt en menu, der tager udgangspunkt i, hvilke grøntsager vi kan få leveret. Derudover serverer vi næsten dagligt fisk, og det er vores filosofi, at kødet skal være et tilvalg.”*

– Christian Nielsen, souschef i køkkenet i København



# Om Kromann Reumert og denne rapport

*Kromann Reumerts opgave er at levere den bedste juridiske rådgivning i markedet. Vi er en videnvirksomhed, og vores produkt sidder i hovedet på de mange medarbejdere, der hver dag rådgiver vores klienter. Denne rapport er Kromann Reumerts niende CSR-rapport – og dermed vores niende Communication On Progress (COP), der skal rapporteres til FN Global Compact én gang årligt.*

Vi er Danmarks førende advokatvirksomhed med kontorer i København, Aarhus og London. Vi er ca. 500 medarbejdere, hvoraf mere end halvdelen er jurister, der tilsammen dækker en lang række specialer og hver dag arbejder for at sætte standarden i advokatbranchen.

Kromann Reumert er partnerejet. Partnerskabet er baseret på lighedeling, hvilket sikrer, at vi arbejder sammen om at løse opgaverne optimalt, så klienterne altid får den bedste rådgivning – lige meget hvor de henvender sig.

Kromann Reumerts historie går helt tilbage til 1889, og hver dag trækker vi på vores mangeårige erfaring, når vi rådgiver nogle af Danmarks førende virksomheder. Vi tager udgangspunkt i vores mission om at levere værdiskabende løsninger og rådgivning med

engagement og nærvær, og det gør vi baseret på vores værdier; samarbejdsglæde, kvalitet, forretningsforståelse og troværdighed. De er definerende for os som advokatvirksomhed og for den service og rådgivning, vi yder vores klienter hver dag.

## **CITIZENSHIP 2018**

Med vores CSR-rapport, Citizenship, ønsker vi at give vores klienter, medarbejdere og andre interessenter et indblik i Kromann Reumert, samt i hvordan vi arbejder med CSR. I rapporten sætter vi særligt fokus på vores pro bono-arbejde, der er en afgørende del af vores CSR-arbejde, og som udspringer af vores ønske om at bidrage med det, vi er bedst til: Vores juridiske rådgivning.

Vi redegør ligeledes for vores CSR-arbejde med udgangspunkt i FN Global Compacts 10 principper – se mere på side 32.





## KROMANN REUMERT

*Kromann Reumerts vision er "Vi sætter standarden". Vi vil ikke nøjes med at være gode - vi vil være de bedste. Vi leverer værdiskabende løsninger og rådgivning med engagement og nærvær. Det opnår vi med fokus på værdierne kvalitet, forretningsforståelse, samarbejds glæde og troværdighed. Vi er Danmarks førende advokatvirksomhed med kontorer i København, Aarhus og London.*

### KØBENHAVN

SUNDKROGSGÅDE 5

DK-2100 KØBENHAVN Ø

### AARHUS

RÅDHUSPLADSEN 3

DK-8000 AARHUS C

### LONDON

65 ST. PAUL'S CHURCHYARD

LONDON EC4M 8AB

### ADVOKATFIRMA

[WWW.KROMANNREUMERT.COM](http://WWW.KROMANNREUMERT.COM)

TLF +45 70 12 12 11